



## البرامج والدورات القيادية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: أفضل الممارسات القيادية في الابتكار والتنظيم والتوجيه وريادة الأعمال

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| LAC-882 | الغردقة (مصر) | قاعة فندقية | 2024-06-16 | 2024-06-20 | € 2950 | 25          |

## المقدمة العامة للبرنامج التدريبي

تتحمل القيادة مسؤوليات وابعاء جديدة تفرضها تحديات التغيير المتلاحقة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي وتؤدي هذه العوامل مجتمعة الى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي وتطويعها لخدمة اغراض وغايات واهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا . أن نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا الى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الادارة ويتقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها ان الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

## أهداف البرنامج التدريبي

يهدف هذا البرنامج المكثف الى تزويد الرؤساء والمسؤولين في جميع الوحدات التنظيمية في القطاع الحكومي والمؤسسات الربحية العامة والخاصة بمجموعة ترابط المهارات القيادية الضرورية لبناء المدير التنفيذي المعاصر

## بعد الانتهاء من البرنامج سيتمكن كل مشارك من

- معرفة و ممارسة المهام القيادية التالية: تحديد المواصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة. تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والحدود التنظيمية فيها تشمل على الرؤية القيادية وقيمها.
- تحديد رسالة المؤسسة العليا واولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة
- بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى الى تنميتها بالرغم من التحديات والضغوط
- تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج اداء فعالة
- التعرف على معنى القيادة الابتكارية والفرق بينها وبين الانماط المختلفة من القيادة
- تمكين المدراء من امتلاك مجموعة مهارات للتميز الابتكاري والاداري والتي تساعدهم على اداء الاعمال بكفاءة واقتدار وجعلهم يفكرون ويتصرفون بفكر حديث غير تقليدي



- اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموقع التنافسي للمؤسسة واكسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر
- تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية. وسيتم تحقيق كل هذه الأهداف من خلال ورشات عمل مكثفة ومساهمة مباشرة لكل مشارك.

### المحاور العلمية للبرنامج التدريبي

- تحديات المستقبل وأهمية مواجهتها
  - دراسة متغيرات المستقبل
  - الاساليب العلمية لرصد ومواجهة تحديات المستقبل
  - التميز لمواجهة تحديات المستقبل
- مقدمات حول القيادة الابتكارية
  - الملامح العامة للفكر الإداري الجديد ودور الابداع الإداري
  - مفهوم القيادة والقائد
  - أهمية وضرورة القيادة
  - المدير الكفء والمدير الناجح
- خصائص وصفات القائد الابتكاري
  - ما هو التفكير الابتكاري والابداعي
  - سمات القادة المبتكرين و المبدعين
  - كيف تقتل فكرة ابتكارية
  - كيف تنمي فكرة ابتكارية
- معوقات التفكير الابتكاري والابداعي في مؤسسات الاعمال
  - المعوقات الشخصية
  - المعوقات البيئية
  - المعوقات التنظيمية
  - المعوقات الدافعية
  - المعوقات الانفعالية
  - المعوقات التربوية
- محاور التميز الإداري
  - مفهوم التميز في الاداء وأهميته
  - أهمية التميز الإداري في البيئة العربية
  - مجالات التميز وأنواعه
  - المبادئ الاساسية التي يركز عليها التميز الإداري



- كيفية خلق روح التميز عند القادة
- القيادة الابتكارية الطريق لقمة التميز في الاداء
  - كيفية تنمية القدرة الابداعية لدى القادة
  - ما هو أسلوبك
  - الاسرار العشرين لقادة التميز
  - فيلم تدريبي
- أسرار قادة التميز
  - الادارة الذاتية لموارد المدير
  - حل المشكلات ابتكاريا
  - تشجيع الافكار الابتكارية والابداعية
  - استقطاب المتميزين
- القيادة في عصر العولمة
  - القائد والتخطيط الاستراتيجي
  - تحديد الاتجاه الاستراتيجي
  - تقييم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي
  - تنفيذ الاستراتيجية وادارة الاداء
- القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي:
  - أهمية ودور القائد التنفيذي في عملية التخطيط
  - الأبعاد القيادية للتخطيط الاستراتيجي
  - معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث
  - منهجية التخطيط الاستراتيجي
  - مكونات الخطة الاستراتيجية
- تحديد الاتجاه الاستراتيجي:
  - تحديد الاتجاه: المهمة المركزية للقيادة التنفيذية .
  - بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعاملين فيها .
  - توصيل الرؤية وشد الدعم والمساند لها .
  - صياغة الرسالة العليا للمؤسسة.
  - ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة
- تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي:
  - ماهي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي
  - الاوهام السائدة عن المنافسة والمنافسين
  - خصائص ومقومات البدائل الاستراتيجية
  - تقييم وتحديد البدائل والخيارات المتاحة



- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد
- تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء
  - تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية
  - إزالة المعوقات الثقافية والتنظيمية
  - تحديد مستويات ومقاييس الأداء
  - ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء
  - تعميم ممارسات القياس والتقييم الذاتي
  - حالات وورش عملية وتطبيقية
  - تقييم وختام البرنامج التدريبي



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden