



الموارد البشرية وشؤون الموظفين



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
HRC-937	تونس	قاعة فندقية	2024-04-15	2024-04-19	€ 3450	25

الهدف العام

تنمية إدراكات المشاركين لمفهوم استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن، وما هو دور المدير الاستراتيجي في هذه المرحلة، وكيفية وضع الأهداف الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية، وكيفية التنفيذ لإدارة التحول الاستراتيجي للموارد البشرية من خلال منظومة BSC.

الأهداف التدريبية

- في نهاية البرنامج سيتمكن المشاركون من وضع:
 - آلية التحول نحو الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
 - آلية تطوير الإدارة الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية
 - آلية مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية
 - مقترحات لاستخدام بطاقة الأداء المتوازن لإعداد استراتيجية إدارة الموارد البشرية
 - فهم توصيات الشركات التي طبقت بطاقة قياس الأداء المتوازن في الموارد البشرية

محتويات البرنامج

- إدارة الموارد البشرية:
 - مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية
 - الإدارة الاستراتيجية والإدارة التقليدية للموارد البشرية
 - التحول نحو الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
 - عناصر استراتيجية الموارد البشرية
 - بعض أنواع الاستراتيجيات العامة واستراتيجيات الموارد البشرية.
 - قائمة مراجعة تحليلية لاستراتيجيات وسياسات الموارد البشرية
- الإدارة الاستراتيجية:



- ملامح الفكر الاستراتيجي في التخطيط
- ملامح الفكر الاستراتيجي في التنظيم
- الفرق بين الاستراتيجية والخطط طويلة الأجل
- عناصر الإدارة الاستراتيجية
 - صياغة الاستراتيجية
 - تنفيذ الاستراتيجية
 - تقييم ومراجعة الاستراتيجية
- تحليل المتغيرات البيئية
- تحليل الإمكانيات الداخلية للمنظمة
- الإطار العام للاستراتيجية
- اختبار الاستراتيجية
- مقترح لإعداد استراتيجية إدارة الموارد البشرية
 - تحليل البيئة الداخلية والخارجية المؤثرة في إدارة الموارد البشرية
 - ضرورة أن تكون إدارة الموارد البشرية جزء من الإدارة العليا
 - تصميم نظام معلومات إدارة الموارد البشرية
 - تحديد رؤية إدارة الموارد البشرية
 - تحديد رسالة واضحة لإدارة الموارد البشرية
 - تحديد الهدف الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
 - تحديد الأهداف الفرعية لإدارة الموارد البشرية
 - تحديد البدائل الاستراتيجية المتاحة
 - اختيار البديل الاستراتيجي المناسب
 - وضع نظام متكامل للمتابعة والرقابة
- قياس الأداء المتوازن
 - مفهوم بطاقة قياس الأداء المتوازن وأهميتها
 - الوظائف الرئيسية لبطاقة قياس الأداء المتوازن
 - الأبعاد الجوهرية الواجب مراعاتها لتصميم بطاقة قياس الأداء المتوازن
 - الخطوات المنهجية لتصميم وتطبيق بطاقة قياس الأداء المتوازن
 - صياغة الرؤية التنظيمية
 - تحديد الاستراتيجيات وبناء الأهداف الاستراتيجية العامة
 - تحديد عوامل النجاح الحاكمة
 - تحديد القياسات
 - تحديد وتطوير خطة العمل
 - تحديد الأفعال التنفيذية



■ المتابعة والتقييم

- نتائج وتوصيات الشركات التي طبقت بطاقة قياس الأداء المتوازن

المستهدفون من البرنامج التدريبي

- مدراء التطوير الإداري والتدريب والتنمية الإدارية
- مدراء شئون العاملين والشئون المالية
- القيادات في الوزارات ونظم الحكم المحلي.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden