



الموارد البشرية وشؤون الموظفين



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: أساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| HRC-940 | الغردقة (مصر) | قاعة فندقية | 2025-04-27 | 2025-05-01 | € 2950 | 25          |

## الأهداف العامة للبرنامج التدريبي

- التعرف بأهمية الدور الذي تقوم به الموارد البشرية في تحسين الكفاءة والفعالية المؤسسية.
- تزويد المشاركين بالاطر المعرفية والمعلومات النظرية عن ماهية التحفيز ودوره في التأثير على كفاءة أداء العاملين وزيادة إنتاجيتهم
- إكسابهم المهارات المتقدمة في كيفية استخدام الأساليب التحفيزية لرفع معنويات العاملين ودفعهم لرفع كفاءة أداءهم وزيادة إنتاجيتهم بما يتناسب مع تطلعات المؤسسة نحو التميز والإبداع
- سيكون المشاركون بعد الانتهاء من البرنامج التدريبي قادرين على الاستخدام الناجح لأساليب التحفيز من أجل خلق مناخ إداري واجتماعي فاعل تدفع بالعاملين إلى زيادة إنتاجيتهم الفردية للمساهمة الفاعلة في رفع إنتاجية المؤسسة .

## البرنامج التدريبي موجه إلى

- البرنامج موجه إلى مدراء الإدارات والعاملين في مجال إدارة الموارد البشرية والمشرفين على عمليات الاختيار والتعيين وإجراء المقابلات.

## المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي

- تقديم البرنامج، وأهدافه، ومكوناته الرئيسية
- إدارة الموارد البشرية
- النظرة الحديثة لمفهوم إدارة الموارد البشرية
- أهمية إدارة الموارد البشرية في تحسين الكفاءة الإنتاجية
- دور إدارة الموارد البشرية في التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي
- التعامل مع الوظيفة
  - تصميم الوظائف
  - تحليل الوظائف
  - توصيف الوظائف
  - تصنيف الوظائف
  - تقييم الوظائف



- سياسات وتطبيقات معاصرة
- نظم تقييم الأداء الفردي وربطها بالحوافز
- مفهوم الحفز الإنساني وأهميته على مستوى الفرد والمنظمة.
- نظريات الحوافز وفقا للمدارس الادارية الفكرية .
- العلاقة الجدلية بين الحوافز والدوافع .
- أنواع الحوافز وأثرها على الروح المعنوية والرضا الوظيفي للعاملين.
- الحوافز المادية .
- الحوافز المعنوية .
- نظريات الحوافز وأثرها في تطوير نظم الحوافز في المنظمات.
- العلاقة بين أداء الأفراد والحفز الإنساني.
- أثر الحفز الإنساني على إنتاجية الأفراد والمؤسسة.
- الأساليب الحديثة في الحفز الإنساني.
- متى تكون الحوافز فعالا في رفع الكفاءة الانتاجية ( تطبيقات عملية )
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden