



دورة: البرنامج المتكامل في إعداد اخصائي المسؤولية المجتمعية في المنظمات

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
1147	شيكاغو (أمريكا)	قاعة فندقية	2026-01-12	2026-01-23		EUR 12950

محتوى الدورة التدريبية :

المفاهيم الأساسية للمسؤولية الاجتماعية.

المسؤولية الاجتماعية: التطور والأبعاد.

المسؤولية الاجتماعية مالها وما عليها.

المسؤولية الاجتماعية والميزة التنافسية.

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية وبناء المؤسسات

مراحل تبني المسؤولية الاجتماعية في الشركات.

المسؤولية المجتمعية وعلاقتها بالمحاور الأخرى (موارد بشرية، الإدارية، المالية، التوريد. الخ)

المفاهيم التاريخية والأجزاء الأربعة من تعريف كارول Carol للمسؤولية الاجتماعية للشركات

أسباب أهمية المسؤولية الاجتماعية للشركات للقطاعين العام والخاص

علاقة المسؤولية المجتمعية ببعض المفاهيم مثل (الاقتصاد الأخضر، الاستدامة، أخلاقيات العمل،

الممارسات الأخلاقية، الايزو 26000 مواطنة المؤسسات) ..



ميثاق الأخلاق للمؤسسات،

- مفهومه
- أنواعه
- مبررات إصداره
- النماذج النازمة لمواثيق المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

الفرق بين أخلاقيات المهنة والمسؤولية الاجتماعية

أوجه التقارب بين الأخلاقيات المهنية والمسؤولية الاجتماعية للشركات وحوكمة الشركات

التطورات التي طرأت على مفهوم المسؤولية الاجتماعية للشركات

القواعد العشر للتواصل الفعال للمسؤولية الاجتماعية للشركات للوصول للنتائج المرجوة

إنشاء ميزة تنافسية عبر تحديد التحديات المختلفة التي تواجه المسؤولية الاجتماعية للشركات

تطبيقات المسؤولية المجتمعية في مؤسسات القطاع الخاص والعام ومنظمات المجتمع المدني

حالات وورش عملية وتطبيقية

علاقة المسؤولية المجتمعية ببعض المفاهيم مثل (الاقتصاد الأخضر، الاستدامة، أخلاقيات العمل،

الممارسات الأخلاقية، الإيزو 26000 مواطنة المؤسسات) ..

المسؤولية المجتمعية وعلاقتها بالإعلام والتسويق.

معايير المسؤولية المجتمعية حسب الإيزو 26000

جربة مواصفات الإيزو.



الحاجة إلى مواصفات الإيزو للمسؤولية المجتمعية.

الممارسات المسؤولة مجتمعياً حسب المواصفة القياسية الدولية – الإيزو 26000.

توجيهات وآليات لتمكين المؤسسات من تطبيق ودمج الممارسات المسؤولية مجتمعياً. مجالات ومبادئ المسؤولية المجتمعية حسب الإيزو 26000.

معايير المسؤولية المجتمعية حسب المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة.

معايير المسؤولية المجتمعية الفرعية في: القيادة، الموارد البشرية، الشراكة والموارد، العمليات، نتائج المسؤولية المجتمعية. EFQM

فوائد إعداد تقارير المسؤولية المجتمعية.

محتويات تقارير المسؤولية المجتمعية استناداً إلى المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI.

كيفية إعداد تقارير المسؤولية المجتمعية.

مراحل إعداد التقارير (التحضير، الاتصال، التعريف، المراقبة، كتابة التقرير) ..

تصنيفات تقارير GRI.

كيفية وضع مؤشرات الأداء في التقرير وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير.

حالات وورش عملية

ختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.