



## دورة: الاتجاهات الحديثة في المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسب الآلي

| الكود | المدينة       | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | عدد الساعات | السعر    |
|-------|---------------|-------------|---------------|---------------|-------------|----------|
| 367   | قبرص (لارنكا) | قاعة فندقية | 2026-05-11    | 2026-05-15    | 25          | EUR 5450 |

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مدخل الى محاسبة الرواتب والاجور والاستحقاقات المالية للعاملين

مراجعة عامة لاهم المفاهيم المحاسبية المالية المتعلقة بالرواتب والاجور

المكونات المالية الاساسية للرواتب والاجور

العناصر المحاسبية الاساسية للرواتب والاجور

عنصر العمل

• أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .

الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل

استخدام منحنيات التعلم .

استحقاقات العاملين ومشاكل المحاسبة عنها.

الحسميات ، وحساب صافى الأجر المستحق للعامل .

المعالجة المحاسبية للخصميات والاقتطاعات الاخرى



المعالجات القيدية في السجلات المحاسبية لعمليات صرف الرواتب والاجور

التسديدات للأقساط الشهرية او السنوية والقيود اللازمة لها

التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة للرواتب والاجور والمزايا الخاصة بالموظفين

الاتجاهات والاساليب الحديثة المستخدمة في إعداد الرواتب والاجور وملحقاتها

إعداد كشف الرواتب والأجور

تحليل الأجور وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل

الرقابة المحاسبية والتكليفية على عنصر الأجور

نظم الحوافز

مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج

مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب والاجور.

محاسبة راس المال البشري وكيفية احتسابها ومعالجتها وتقييمها

مهارات خاصة باستخدام الحاسوب .

- إعداد كشف الرواتب والأجور .
- معدل الأجر الشامل : مبادئ حسابه واستخداماته في مجالات محاسبة التكاليف.
- تحليل الأجور وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل .
- الرقابة المحاسبية والتكليفية على عنصر الأجور .
- التحليل الثنائي والثلاثي والرباعي لانحرافات العنصر .



- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز .
- مراجعة حسابات الأجور والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل .
- حالة : استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.