



دورات المراجعة والرقابة والتدقيق

دورة: تقييم وتدقيق هيكل الرقابة الداخلية

الكود	المدينة	الفندق	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
384	قبرص (الارنكا)			2026-06-22	2026-06-26	25	EUR 5450

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

المفاهيم الحديثة للرقابة الداخلية

- التطور الحديث في مفهوم الرقابة الداخلية
- هيكل نظام الرقابة الداخلية الحديث
- معايير فعالية هيكل الرقابة الداخلية
- دور إدارة المراجعة الداخلية في منظومة الرقابة الداخلية الحديثة
- الإصدارات المهنية الدولية المتعلقة بالرقابة الداخلية

تطوير الأداء المهني لمهام الرقابة الداخلية

- من يراقب : المراجع أم المراقب؟
- على من تتم الرقابة
- كيف تتم عملية الرقابة
- الرقابة وظيفة أم إدارة
- الضوابط الخاصة بتشكيل إدارة الرقابة الداخلية
- سلطات ومسؤوليات إدارة الرقابة الداخلية
- علاقة المراجع الداخلي بالرقابة الداخلية

المعايير الدولية الحديثة المتعلقة بالرقابة الداخلية



- معايير المراجع الدولية
- معايير المجمع الأمريكي للمحاسبين القانونيين AICPA
- معايير لجنة COSO
- قواعد لجنة COHEN
- معايير لجنة بازل 2
- معايير منظمة الأجهزة العليا للرقابة (الانتوساى)
- معايير الرقابة الداخلية في المنظمات الحكومية

الاطار المتقدم للرقابة الداخلية وفق المعايير الدولية

- إطارات ومكونات الرقابة الداخلية
- متطلبات ومراحل تصميم نظام الرقابة الداخلية المتقدم
 - بيئة الرقابة
 - تقييم الرقابة
 - تقييم المخاطر
 - أنشطة الرقابة

استراتيجيات فحص وتقييم هيكل نظم الرقابة الداخلية في المؤسسات

- الفحص المبدئي للرقابة الداخلية
- اختبارات المراجعة لفحص نظام الرقابة الداخلية
- معايير فحص وتقييم فعالية الرقابة الداخلية
- إجراءات ومراحل تقييم الرقابة الداخلية
- مناهج إعداد تقرير الإدارة عن فعالية الرقابة الداخلية

استراتيجيات تقييم الرقابة الداخلية في ظل استخدام تكنولوجيا المعلومات

- تأثير تكنولوجيا المعلومات على هيكل إطارات الرقابة الداخلية



- وسائل وأدوات وإجراءات الرقابة الداخلية في استخدام تكنولوجيا المعلومات
- الإطار المتقدم لتقدير هيكل الرقابة الداخلية الالكترونية
- المعايير الدولية للرقابة الداخلية في ظل استخدام تكنولوجيا المعلومات
- الرقابة الداخلية على امن وسرية المعلومات
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.