



دورة: الإبتكار والإبداع الإداري وفقاً لمعايير الجودة العالمية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
244	واشنطن (أمريكا)	قاعة فندقية	2026-08-17	2026-08-21	25	EUR 6950

مخطط الدورة التدريبية

المقدمات المنطقية في عالم الإبداع

- حتمية الحاجة للابتكار في المؤسسات الإدارية المعاصرة .
- الفروق بين الابتكار والإبداع والموهوبية والاختراع والذكاء.
- المتطلبات الأساسية للابتكار الإداري.
- مراحل عملية الابتكار الإداري.
- مقومات الشخصية الابتكارية.

دليل مقتراح للابتكار الإداري

- الخطوات العملية للدليل المقتراح.
- المناخ التنظيمي الملائم لتطبيق الدليل المقتراح.
- استراتيجيات المبادئ والممارسات الالازمة لتطبيق الدليل المقتراح.
- المبادئ والممارسات الالازمة لتطبيق الدليل المقتراح

التطبيق العملي لدليل الابتكار الإداري

- المهارات الأساسية الالازمة لتطبيق الدليل.
- تنمية قدرات ومهارات العاملين على تطبيق الدليل.
- نتائج تطبيق الدليل.
- معوقات تطبيق الدليل.



- مختبرات واختبارات عالمية وحالات تطبيقية.

المفاهيم الأساسية لإدارة الجودة العالمية (TQM) :

- تعريف إدارة الجودة العالمية وأهدافها
- القواعد والمفاهيم القديمة للجودة.
- استراتيجية التغيير والتطوير من خلال إدارة الجودة العالمية.
- أهداف الجودة العالمية في ظل المنافسة والبحث عن عناصر التميز.

تجارب الدول المختلفة في إدارة الجودة العالمية:

- حلقات الجودة في اليابان.
- الإدارة بالمشاركة في الولايات المتحدة.
- إدارة الجودة العالمية.

التكلفة والعائد في إدارة الجودة العالمية:

- خفض التكلفة من خلال الجودة.
- قياس العائد على الاستثمار.
- العائد بالنسبة للعاملين.
- العائد بالنسبة للإدارة.

مراحل تطبيق إدارة الجودة العالمية:

- رؤية جديدة للعميل واحتياجاته.
- تحديد عناصر النجاح الرئيسية.
- قياس جودة المخرجات الرئيسية للمنظمة.
- تحديد أسباب ضعف الجودة وأساليب تحسينها.



- وضع الخطة العامة لإدارة الجودة العالمية في المنظمة.
- أساليب قياس مستوى التحسن في الجودة.
- الأخطاء الشائعة والمشكلات والمخاطر التي تواجه التطبيق.

حلقات الجودة:

- أسس وقواعد تنفيذ برنامج حلقات الجودة .
- دور الأطراف المختلفة (المسهل، القائد، الأعضاء، الإدارة) .
- اختيار وتدريب أعضاء فرق حلقات الجودة.
- وضع أهداف برنامج حلقات الجودة وتقييمه.
- الخطوات الرئيسية لتحليل وحل المشاكل.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.