



دورة: الولاء المؤسسي وأساليب التحفيز والتأثير في المرؤوسين

الكلود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
276	إسطنبول (تركيا)	قاعة فندقية	2026-06-15	2026-06-19	25	EUR 2950

مخطط الدورة التفصيلي

الوحدة الأولى: المفاهيم الأساسية للولاء المؤسسي

- التعريف بالولاء المؤسسي وأهميته في بيئة العمل المعاصرة
- العناصر المكونة للولاء المؤسسي
- الرؤية الاستراتيجية لتفعيل الولاء المؤسسي في المناخ المتغير
- القيم والأخلاقيات التي تحكم أداء العاملين
- تأثير المتغيرات البيئية المعاصرة على أخلاقيات العمل والولاء

الوحدة الثانية: قيم وأخلاقيات العمل وأثرها في الأداء

- طبيعة وأبعاد قيم وأخلاقيات العمل المهنية
- السمات المميزة لأخلاقيات العمل الإيجابية والسلبية السائدة
- قوة الأداء في ظل أخلاقيات العمل الإيجابية
- آليات عمل تطبيقية لبناء وتعزيز قيم وأخلاقيات العمل
- صياغة أخلاقيات عمل تتوافق مع الفكر الإداري المعاصر

الوحدة الثالثة: ممارسات العمل وتعزيز الانتماء

- ثقافة المؤسسة وأثرها في تشكيل الولاء المؤسسي
- ممارسات العمل المؤسسي وأثرها في غرس وتنمية الولاء
- دور الإشراف الإداري في دعم الولاء المؤسسي
- أهمية النموذجة والقدوة في تعزيز الولاء



- التفاعل بين القيم المؤسسية والسلوك الوظيفي

الوحدة الرابعة: نظم التحفيز ودورها في الولاء المؤسسي

- نظم الحواجز في المؤسسات (المادية والمعنوية)
- العلاقة بين التحفيز والولاء والانتماء
- أثر التقدير وتحقيق الذات في بناء بيئة ولاء إيجابية
- برامج التحفيز المبتكرة ودورها في الحد من دوران الموظفين
- نماذج وتجارب عملية في التحفيز المؤسسي الناجح

الوحدة الخامسة: بناء فرق العمل والتنمية المستدامة للولاء

- بناء فرق العمل عالية الأداء وعلاقتها بالولاء
- التدريب والتطوير المهني كأداة لتعزيز الانتماء المؤسسي
- المسار الوظيفي والتخطيط المهني ودوره في الحفاظ على الكفاءات
- التسيير الجماعي ودوره في تفعيل الأداء المؤسسي
- تحليل ودراسة المتطلبات الداعمة للعمل الجماعي والولاء



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.