



دورة: مهارات تبسيط الإجراءات والقضاء على الروتين الوظيفي في ظل الإدارة الإلكترونية

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	عدد الساعات	السعر
697	مسقط (عمان)	قاعة فندقية	2026-03-08	2026-03-12	25	EUR 3450

المحاور العلمية للدورة التدريبية

تحديد الاتجاهات والمداخل الحديثة في تبسيط الإجراءات وتطوير نظم العمل .

استخدام الحاسب الآلي في تبسيط الإجراءات .

الإدارة الإلكترونية وكيفية تبسيط الإجراءات

القيام بدراسة العمل ومعدلات الأداء لتحديد مدى الحاجة إلى تبسيط الإجراءات وتطوير نظم العمل .

تصميم وتطوير نماذج العمل وإعداد الأدلة التنظيمية .

الاستفادة من مدخل إعادة هندسة نظم العمل في تبسيط الإجراءات وتطوير نظم العمل .

أهمية تبسيط الإجراءات.

مفهوم تبسيط الإجراءات.

• علاقة تبسيط الإجراءات بوظائف الإدارة.

• مجال ونطاق تبسيط الإجراءات

• مسارات الإجراءات.

• إجراءات المتعاملين من خارج الشركة.



• إجراءات المتعاملين من داخل الشركة.

الطرق المستخدمة في تحليل الإجراءات.

• خرائط سير العمل.

• استطلاع الآراء.

خطوات تبسيط الإجراءات

• تحديد مشاكل الإجراءات.

• وضع المقترنات.

• التنفيذ والمتابعة للإجراءات الجديدة.

مخرجات ونتائج تبسيط الإجراءات

• وقت العمل.

• دراسة المستندات والنمذج.

• دليل الإجراءات.

• تصميم المكاتب وموقع العمل.

• مفهوم الحكومة الإلكترونية.

• متطلبات العمل بالحكومة الإلكترونية

• استخدام الحاسب الآلي في تبسيط الإجراءات.

• الإدارة الإلكترونية وكيفية تبسيط الإجراءات

مفهوم تقليل الأعمال الورقية وفلسفته.

• الأعمال الورقية الالزامية ومظاهرها.

• لماذا نهتم بالورق إلى هذا الحد؟



- التخطيط والتنظيم الإيجابي .
- إدارة الذات والوقت .
- شلالات الورق .
- مكتبك هو أنت .
- أوهام وادعاءات الموظف الوراق .
- التكنولوجيا وسوء استخدامها
- تكاليف الأعمال الورقية بالأرقام ومشكلات تراكم الورق
- كيف تتعامل مع المدير الوراق – فن تنظيم وصيانة الملفات
- يوم تنظيف المكتب .
- كيف تخلص من الأعمال الورقية الزائدة وخطواتها .
- حالات عملية وورش عمل.
- الخطوات الضرورية للبقاء على المهارات المكتسبة من البرنامج.
- إعداد الخطة التنفيذية الالزمه لنقل المهارات المكتسبة إلى واقع التطبيق العملى.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.