



دورة: التجربة البريطانية والمناهج الدولية للقيادة الذكية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
226	دبي (الإمارات)	قاعة فندقية	2026-11-30	2026-12-04	25	EUR 3450

المحتوى العلمي للبرنامج

القيادة التنفيذية والتحديات الاستراتيجية

- القيادة التنفيذية في عصر العولمة.
- القيادة التنفيذية والتحديات المعاصرة.
- القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي.
- تحديد الاتجاه الاستراتيجي.
- تقييم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي.
- تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء.

أسس ومفاهيم القيادة

- المفاهيم الأساسية في القيادة.
- القيادة والعمل القيادي بالمؤسسات.
- التطور الفكري لنظريات القيادة.
- القيادة وتحديات المستقبل.
- الاتجاهات الحديثة في القيادة.
- نماذج القيادة في المؤسسات.

تنمية المهارات القيادية

- الأساليب القيادية.



- سبل تنمية المهارات القيادية.
- قياس فاعلية القيادة في المؤسسات.
- امتلاك "المهارات التدريبية" وتنميتها.
- تبني قيم ثقافية تناسب المجتمع الجديد.

التخطيط الاستراتيجي والتجارب العالمية

- منهجة التخطيط الاستراتيجي في التجربة البريطانية.
- منهجية التنمية الاقتصادية الاجتماعية في التجربة البريطانية.
- دور الموارد البشرية في التجربة البريطانية.
- الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية.
- المهارات الواجب توافرها في من يتولى القيادة والإدارة الاستراتيجية.
- كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها).
- كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة؟
- نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى (مثل مصفوفة بوسطن وجنرال إلكتريك) واختيار الاستراتيجية المناسبة لكل شركة.
- الاستراتيجية ووضع المنشأة التنافسي.
- العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة.

التجربة البريطانية ودروس مستفادة

- حالة عملية حول التجربة البريطانية.
- كيف استفادت التجربة البريطانية من التجربة اليابانية؟
- التسليم في الوقت المحدد.
- التحكم في الجودة.
- الأخذ باقتراحات الموظفين.
- غرس الثقافة الصحيحة للعمل.



• دراسة حالة – حتمية النجاح واستدامة التغيير من خلال منهجية التجربة البريطانية.

التطوير المؤسسي والتدريب

- دور التدريب في تنمية الموارد البشرية بصورة صحيحة.
- التدريب التخصصي.
- القيمة المضافة.
- تطوير التعليم (المناهج التعليمية).
- انتقاء المديرين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.