



دورة: القيادة الإبداعية ومنهجية التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
232	عمان (الأردن)	قاعة فندقية	2026-07-12	2026-07-16	25	EUR 2950

المحاور العلمية للبرنامج

المحور الأول: التميز الإداري والبيئة المعاصرة

- مفهوم التميز الإداري وأبعاده.
- حتمية التميز وسمات البيئة الإدارية المعاصرة.
- محاور التميز والمركز التنافسي للمنظمة.
- العلاقة بين البقاء المؤسسي والتميز والإبداع.
- أسلحة التميز الإداري في المنظمات الحديثة.

المحور الثاني: الإبداع الإداري والتفكير الابتكاري

- مفهوم الإبداع الإداري وأهميته في العمل المؤسسي.
- العلاقة بين التميز الإداري ومهارات الإبداع.
- معوقات وعقبات الإبداع في بيئة العمل.
- مقاييس القدرة على الإبداع وطرق قياس التفكير الإبداعي.
- مراحل ومكونات وعناصر التفكير الإبداعي.
- أساليب التفكير الإبداعي والابتكاري وكيفية تطبيقها عملياً.
- الإبداع وحل المشكلات الإدارية باستخدام أسلوب العصف الذهني.
- الترسيم الذهني (Mind Mapping) ودوره في تنمية التفكير الإبداعي.



المحور الثالث: القيادة وبناء بيئة عمل متميزة

- مفهوم بناء الفكر القيادي.
- عادات وممارسات القائد الفعال.
- الممارسات السبع للقائد الفعال.
- فهم الشخصية الفردية والجماعية والعقلية الابتكارية.
- خلق روح التميز لدى الموظفين.
- بناء بيئة عمل تشجع على التفكير الإبداعي والابتكار.
- إشراك القائمين على التنفيذ في تطبيق الأفكار الإبداعية.

المحور الرابع: التميز والإدارة الاستراتيجية

- العلاقة بين التفكير الإبداعي والتخطيط الإداري.
- الإدارة الاستراتيجية كأسلوب عملي مستمد من تجارب الشركات العالمية.
- المهارات الواجب توافرها في من يتولى الإدارة الاستراتيجية.
- تحديد مجال عمل المنظمة مستقبلاً (الرسالة والغرض).
- صياغة الأهداف الواقعية للمنظمة.
- الاستراتيجية والوضع التنافسي للمنشأة.
- العوامل النفسية المؤثرة في اختيار الاستراتيجية الملائمة.

المحور الخامس: النماذج والتجارب التطبيقية

- نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى:
- مصفوفة بوسطن (BCG).
- نموذج جنرال إلكتريك (GE).
- اختيار الاستراتيجية المناسبة وفقاً للظروف الخاصة والوضع التنافسي.
- تجارب محلية حكومية في مجال الإبداع والتميز الإداري.



- دراسة حالة تطبيقية: التجربة الماليزية.
- حالات عملية وورش تطبيقية.
- تقييم وختام البرنامج التدريبي.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.