



دورة: القيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الإنجاز

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
236	كونهاجن (الدنمارك)	فاعة فندقية	2026-08-03	2026-08-07	25	EUR 5450

أهمية البرنامج

يعتبر موضوع القيادة من اهم العناصر و اكثراها حساسية ليس على مستوى المؤسسات و الافراد فحسب و انما ايضا على مستوى المنظمات و المجتمعات ككل و تمتلك حياتنا اليومية بالكثير من الامور التي تتعلق بالشؤون العملية و الاجتماعية و التي اذا ما اسيء اختيارها ، فان انعكاساتها السلبية ستؤثر على الفرد ومن ثم على المؤسسة و المجتمع الذي يعيش فيه هذا القيادي ، فعلى صعيد الاعمال تحتاج المؤسسات العاملة الى قيادات حاسمة لإنجاز العمل ، و بالتالي فانها تحتاج الى قيادي ملم بكلفة الاتجاهات و النماذج و الاساليب القيادية اللازمه في العمل المؤسسي ليسستطيع في نهاية الامر ان يحقق الانسجام فيما يوكل اليه من اعمال و بما يحقق نجاح المؤسسة التي يعمل من اجلها . و لا شك ان المؤسسات المختلفة تعلق اهمية كبرى على عملية اعداد القيادات ، وذلك ايمانا منها بدور القيادي ، ومن هنا فان المسالة باتت تحظى باهمية متزايدة بسبب التطورات التي ادخلت على علم الادارة و عالم التجارة و الاستثمار الحالي ، و التي اصبحت بحق هي حديث الساعة في قاعات المحاضرات و المؤتمرات العلمية و برامج التدريب في الدول المتعددة ، واضافة الى ذلك فقد جذب موضوع القيادة اهتمام العديد من الاطراف في ميادين عملية متعددة مثل الهندسة و الطب و المحاسبة و التربية و التعليم حيث اصبح كل منهم ينظر الى موضوع القيادة من زاوية الخاصة لاستخدامه في الوصول الى حلول للمشكلات التي تواجهها المؤسسات . أن تحديات الإدارة والتطوير المستدام بدأت تظهر بشكل واضح للمؤسسات والموظفين الذين يسعون اليوم بجد لتحقيق نتائج متميزة. ولكن التطوير والتغيير لا يستدام بدون تغيير لمنهجية التفكير وطريقة العمل وهذا لا يمكن أن يتحقق بدون الاقتناع ومن هنا تم البدء بتطبيق تجارب الدول الناجحة في مجال الإدارة والتخطيط الاستراتيجي وتطبيق منهجيات أثبتت نجاحها عمليا وأن آليات ابداع التجربة المالية في التخطيط والتنفيذ والقياس والتحسين ظاهرة وتجربة رائدة في العصر الحديث من المهم الاستفادة منها .

أهداف البرنامج

- التعرف بالأبعاد المختلفة للعملية الإدارية ودورها في تسخير المنظمة بفعالية .
- إكساب المشاركين المهارات المتعلقة بدور المشرفين في التخطيط والتنظيم .
- إكساب المشاركين مهارات الاتصال الفعال .
- تعريف المشاركين بقواعد وأسس إدارة صراعات العمل وإكسابهم مهارات التعامل معها .
- إكساب المشاركين المعارف المتعلقة بإدارة الوقت ومهارات تنظيمها .
- إكساب المشاركين المعارف المتعلقة بالقيادة وتنظيم وإدارة فرق العمل وتوجيه العمل الجماعي
- إكساب المشاركين المعارف المتعلقة بالاتجاهات الحديثة في الإدارة وتطبيقاتها في مجالات العمل .
- وظائف المشرفين وطبيعتها وأهميتها في المنظمات المعاصرة .



المحتوى العلمي للبرنامج

- قيادة وإدارة المنظمات
 - المفاهيم الأساسية في القيادة
 - القيادة والعمل القيادي بالمؤسسات
 - التطور الفكري لنظريات القيادة
 - القيادة وتحفيزات المستقبل
 - الاتجاهات الحديثة في القيادة
 - نماذج القيادة في المؤسسات
 - الاساليب القيادية
 - سبل تنمية المهارات القيادية
 - قياس فاعلية القيادة في المؤسسات
 - طبيعة وأهمية فرق العمل
 - قيادة أعضاء الفريق
 - اتخاذ القرارات وحل المشكلات
 - تطوير أداء الفريق
 - خطوات تكوين وبناء الفريق
 - التوجيه وتنسيق مجهودات أعضاء الفريق
 - مواجهة النزاع بين أعضاء الفريق
 - مساهمة فرق العمل في الأداء الكلى للمنظمة
- العملية الإدارية والإشرافية وأسسيات الإدارة "منظور مستقبلي"
 - الوظيفة الإشرافية.
 - النظرة التقليدية في الإدارة.
 - النظرة المعاصرة في الإدارة.
 - العملية الإدارية من منظور مستقبلي.
 - المهارات الالزمة للقيام بالعملية الإدارية.
 - المدير الشامل المتكامل.
 - الإدارة الحديثة.
- الإدارة الاستراتيجية الحديثة
 - إعمال التخطيط الاستراتيجي والتنظيم الفعال لإدارة الموارد البشرية
 - مراحل بناء الاستراتيجية الإدارية
 - مدخل البناء الاستراتيجي للأفراد القائم على التمكين



- إدارة الأولويات ومواجهة ضغوط العمل
 - المدخل الحديث لإدارة الأولويات
 - مصفوفة ”كوفي“ لتحديد الأولويات وإدارة الوقت
 - طرق مواجهة وإدارة ضغوط العمل
 - نظريات الضغوط
 - حالة عملية ومناقشات مفتوحة
- الاتصالات الإدارية الفعالة
 - أساسيات عملية الاتصال.
 - الاتصال التنظيمي
 - معوقات الاتصال
 - أنماط السلوك الاتصالي
 - عوامل تحقيق التعامل الأمثل مع الأنماط الاتصالية المختلفة.
 - حالة تطبيقية
- إدارة الاجتماعات الفعالة
 - مفهوم الاجتماع.
 - مفهوم إدارة الاجتماع
 - أهمية الاجتماعات
 - أنواع الاجتماعات
 - أنماط وسلوك الأعضاء أثناء الاجتماعات
- مهارات التفاوض والإقناع
 - مفهوم التفاوض.
 - طرق الإقناع والحل.
 - خصائص ومواصفات المفاوض المحترف
 - تمثيل أدوار عملية
- المهارات الإدارية والابتكارية والإبداعية الحديثة في حل المشكلات واتخاذ القرارات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.