



دورة: المهارات الإشرافية والقيادية للإدارة الوسطى

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
252	المنامة (البحرين)	قاعة فندقية	2026-06-28	2026-07-02	25	EUR 2950

الأهداف العامة للبرنامج

- تزويد المشاركين بالمعارف والخبرات وإكسابهم المهارات التي تمكنهم من فهم العملية الإدارية بجوانبها وأبعادها المختلفة وممارستها (تخطيطاً، تنظيمياً، رقابةً، تحفيزاً ... الخ) بكفاءة وفاعلية.
- مراجعة دور المدير أو المشرف في مستوى الإدارة الوسطى للمنظمة وتعريف الإدارة الوسطى.
- استعراض دور مدير المجموعة في رفع كفاءة فريق العمل كوحدة متكاملة وكذلك مساعدة الأفراد على الاندماج في المجموعة.
- تفهم معنى كلمة التمكين ودور المدير وكذلك المنظمة في إتاحة الفرصة للعاملين للوصول بمستوي أدائهم الي المستوى المطلوب.
- تقديم مجموعة من الأدوات أو النماذج لمساعدة المدير على تفهم احتياجات العاملين ورغباتهم من حيث التشجيع ورفع الكفاءة .
- استعراض مجموعة من المهارات الأساسية مثل التوجيه والتطوير والتفويض وتوزيع العمل من خلال فرق متكاملة ومتوازنة .
- استعراض الأساليب المختلفة المطبقة على مستوى المنظمات بشكل عام لرفع مستوى التحفيز لدى العاملين وكيفية قياس آثار هذه الأنشطة .
- القيام بمجموعة من التدريبات والالعاب للتعرف على امكانيات الحاضرين للتعامل مع هذه المهارات.

المستفيدون من البرنامج

- مديرو الإدارات والأقسام أصحاب التأثير علي مجموعة من العاملين في وحداتهم.
- المديرون ورؤساء فرق العمل الذين يرغبون في رفع مستوى أداء الموظفين لديهم
- العاملون المتميزين الذين يتم إعدادهم كصف ثاني لتولي مسئوليات ووظائف إشرافية او ادارية
- هذا البرنامج يمكن الاستفادة منه عند التعامل مع العلاقة بين المدير والموظف من جهتي النظر في الوقت نفسه

المحتويات العلمية للبرنامج

- العملية الإدارية
 - مفهوم العملية الإدارية
 - أهمية العملية الإدارية
- التخطيط
 - أنواعه



- مستوياته
- آلياته
- خطواته.
- مهارات الإدارة الأساسية ودور المدير
 - التفكير الإبداعي في حل المشكلات واتخاذ القرارات
 - بناء فرق العمل وتنمية روح العمل الجماعي
 - إدارة فرق العمل
 - إدارة الوقت
 - التعامل مع الضغوط
 - مهارات العرض والتقديم.
 - إدارة الاجتماعات
 - مهارات إجراء المقابلات لأغراض التعيين
 - تقييم أداء العاملين
 - الإدارة اليابانية: أبرز سماتها وخصائصها
 - استخدام الحاسوب في العمليات الإدارية
 - تصنيف النواعيات المختلفة من الموظفين
 - التحفيز والتشجيع للعاملين
 - مهارات التمكين واساليب التطبيق
 - ممارسات ومهارات التوجيه والتطوير
- مهارات التفويض في الإدارة الوسطى
- حالات دراسية علي التفويض ومدى الأثر المتوقع له من الموظفين
- تقديم ملخص علي محتويات البرنامج ومجرياته علي مدى الأيام السابقة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.