



دورة: مهارات التميز القيادي وبناء خرائط العمل الإستراتيجية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
891	بودابست (المجر)	قاعة فندقية	2026-04-13	2026-04-17	25	EUR 4950

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

ادارة التميز القيادي

الادارة المتقدمة والتميز القيادي الفعال

الادوار التمكينية للقيادة وتحقيق الاهداف

استراتيجيات التمكين والتحرر

أحدث الممارسات القيادية في التطوير الوظيفي

الادارة الفعالة وتطوير مفاهيم العمل

الادارة ورسم الخطط الاستراتيجية

صياغة الخرائط الاستراتيجية المتميزة

مقومات ومعوقات الخرائط الاستراتيجية (بنود الخلاف و التوازن في التخطيط)

تنفيذا لاستراتيجية

الانشطة – الميزانيات – الاجراءات – خطط العمل



التنافسية المؤسسية

- التنافسية ونشأتها وتطبيقها عربيا وعالميا
- القدرات التنافسية للإدارة
- العوامل والمعايير الدولية في التنافسية
- التنافسي في المجتمعات الادارية
- ثقافة التنافسية والتطوير في الحكومات
- المبادئ الرئيسية للتنافسية الديناميكية
- جداول الاهداف

مهارات التميز والتفوق القيادي

- مهارات التواصل القيادي الفعال
- ادارة وقت العمليات لإنجاز الاهداف
- التحفيز المباشر وغير مباشر
- ادارة ضغوط العمل للقائد
- ادارة الموهوبين غير الملتزمين ... كيف تطبق
- مهارات تشكيل وتطبيق فرق العمل
- الابداع القيادي وحل المشكلات
- ادارة أولويات الفرق
- تجميع وتلخيص المعلومات والافكار

التأثير قيادة التميز

- ال waiting leader وتطور التميز
- استراتيجيات التميز القيادي وتجربة airbus 380
- التميز الوظيفي والتفاعل مع الأزمات VUCA



- مبادئ التأثير والإدارة بالأهداف
- التميز المؤسسي EFQM وكيفية قياسه
- أحداث التغيير والتميز التنظيمي نموذج Hanz Smith
- القوي الخمسة التي تعوق التميز داخليا وخارجيا
- نموذج ال PESTLE وال Solar system
- إيجابيات وسلبيات المرونة القيادية
- المفهوم الذاتي للأشخاص وتفعيل التأثير

آليات خرائط العمل الإستراتيجية

- مفهوم الخرائط الاستراتيجية
- أهمية الخرائط الإستراتيجية
- المؤشرات المتكاملة للخرائط الإستراتيجية
- الأنماط المتعددة للخرائط الإستراتيجية
- عناصر إعداد الخرائط الإستراتيجية الناجحة
- أساليب صياغة الخرائط الإستراتيجية
- المبادئ الأساسية لرسم وإعداد الخرائط الإستراتيجية
- المجالات المؤسسية الأربعة للخرائط الإستراتيجية

فعاليات متابعة ورقابة خرائط العمل الإستراتيجية

- استراتيجيات الأداء والتفتيش الإداري
- الأداء الإستراتيجي والتعامل الفعال مع المشكلات
- الأداء الإستراتيجي وإدارة الأزمات
- الأداء الإستراتيجي والنظام الرقابي الفعال
- الأداء الإستراتيجي ونظم تفعيل الأداء
- الأداء الإستراتيجي وتقييم وتقويم النتائج



• الأداء الإستراتيجي وتحقيق الأهداف



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.