



## دورة: مهارات التميز القيادي وبناء خرائط العمل الإستراتيجية

| الكود | المدينة         | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | عدد الساعات | السعر    |
|-------|-----------------|-------------|---------------|---------------|-------------|----------|
| 891   | بودابست (المجر) | قاعة فندقية | 2026-04-13    | 2026-04-17    | 25          | EUR 4950 |

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

ادارة التميز القيادي

الادارة المتقدمة والتميز القيادي الفعال

الادوار التمكينية للقيادة وتحقيق الاهداف

استراتيجيات التمكين والتحرر

أحدث الممارسات القيادية في التطوير الوظيفي

الادارة الفعالة وتطوير مفاهيم العمل

الادارة ورسم الخطط الاستراتيجية

صياغة الخرائط الاستراتيجية المتميزة

مقومات ومعوقات الخرائط الاستراتيجية (بنود الخلاف و التوازن في التخطيط)

تنفيذاً لاستراتيجية

الأنشطة - الميزانيات - الاجراءات - خطط العمل



## التنافسية المؤسسية

- التنافسية ونشأتها وتطبيقاتها عربياً وعالمياً
- القدرات التنافسية للإدارة
- العوامل والمعايير الدولية في التنافسية
- التنافسي في المجتمعات الإدارية
- ثقافة التنافسية والتطوير في الحكومات
- المبادئ الرئيسية للتنافسية الديناميكية
- جداول الأهداف

## مهارات التميز والتفوق القيادي

- مهارات التواصل القيادي الفعال
- إدارة وقت العمليات لإنجاز الأهداف
- التحفيز المباشر وغير مباشر
- إدارة ضغوط العمل للقائد
- إدارة الموهوبين غير الملزمين ... كيف تطبق
- مهارات تشكيل وتطبيق فرق العمل
- الابداع القيادي وحل المشكلات
- إدارة أولويات الفرق
- تجميع وتلخيص المعلومات والافكار

## التأثير قيادة التميز

- الـ waiting leader وتطور التميز
- استراتيجيات التميز القيادي وتجربة airbus 380
- التميز الوظيفي والتفاعل مع الأزمات VUCA



- مبادئ التأثير والإدارة بالأهداف
- التميز المؤسسي EFQM وكيفية قياسه
- أحداث التغيير والتميز التنظيمي نموذج Hanz Smith
- القوى الخمسة التي تعوق التميز داخلياً وخارجياً
- نموذج الـ PESTLE والـ Solar system
- إيجابيات وسلبيات المرونة القيادية
- المفهوم الذاتي للأشخاص وتفعيل التأثير

### آليات خرائط العمل الإستراتيجية

- مفهوم الخرائط الإستراتيجية
- أهمية الخرائط الإستراتيجية
- المؤشرات المتكاملة للخرائط الإستراتيجية
- الأنماط المتعددة للخرائط الإستراتيجية
- عناصر أعداد الخرائط الإستراتيجية الناجحة
- أساليب صياغة الخرائط الإستراتيجية
- المبادئ الأساسية لرسم وإعداد الخرائط الإستراتيجية
- المجالات المؤسسية الأربع للخرائط الإستراتيجية

### فعاليات متابعة ورقابة خرائط العمل الإستراتيجية

- استراتيجيات الأداء والتقتیش الإداري
- الأداء الإستراتيجي والتعامل الفعال مع المشكلات
- الأداء الإستراتيجي وإدارة الأزمات
- الأداء الإستراتيجية والنظام الرقابي الفعال
- الأداء الإستراتيجي ونظم تفعيل الأداء
- الأداء الإستراتيجي وتقدير وتحقيق النتائج



• الأداء الإستراتيجي وتحقيق الأهداف



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.