



دورة: إدارة الموجودات (الأصول) والمطلوبات (الخصوم)

الكلود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
104	برلين (ألمانيا)	قاعة فندقية	2026-08-03	2026-08-07	25	EUR 5450

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

الموجودات والمطلوبات

- العناصر الأساسية في إدارة الموجودات/المطلوبات
- طبيعة إدارة الموجودات/المطلوبات وتزايد أهميتها
- الإدارة الاستراتيجية للميزانية العمومية
- أبعاد مخاطرة سعر الفائدة ومنحني العائد
- الإبداعات المالية
- هندسة وإعادة هندسة المنتجات المالية
- تكوين وتفكيك المنتجات المالية والمصرفية
- أثر الإدارة والرقابة
- التطور التاريخي لإدارة الموجودات/المطلوبات ومراحله
- تقلبات أسعار الفائدة
- مخاطر أسعار الفائدة قصيرة وطويلة الأجل والإستراتيجيات ذات العلاقة
- القيمة الإقتصادية لحقوق الملكية

تحليل الفجوة

- تعريف الفجوة والالفجوة المتراكمة
- الفجوة الموجيّة والمسالبة
- الفجوة الصغيرة والكبيرة



- متطلبات إعداد تقرير الفجوة
- تبويب فقرات الموجودات والمطلوبات
- الأثر الفعلي والمتوقع على الدخل الصافي من الفوائد المطابقة وغير المطابقة
- الأثر على قائمة (كشف) الدخل
- تعديل الفجوة: إعادة هيكلة الموجودات والمطلوبات
- إيجابيات وسلبيات تحليل الفجوة

تحليل الأجل

- طبيعة الأجل وكيفية حسابها
- قيمة نقطة الأساس
- التقريب والتفسير
- الفجوة والأجل
- مدة الفقرات خارج الميزانية العمومية
- تكرار دفع الفوائد الدورية
- أجل الموجودات، والمطلوبات، وحقوق الملكية، والرافعة
- إستراتيجيات البقاء
- القيمة الخاضعة للمخاطرة
- الإنحراف المعياري ومستويات الثقة
- تقلبات أسعار الفائدة والمفاهيم الإحصائية
- التعرض للمخاطرة
- خيارات العملات، وأسعار الفائدة، وخيارات الأسهم العادية وخيارات السندات
- معاملات الارتباط
- المحافظ المرجة
- المحاكاة
- الطبيعة والأساليب



- محاكاة الحسابات
- متطلبات البيانات
- المشاهد والاستراتيجيات
- المخرجات وتحليل صدمات الأسعار
- تحليل التباين
- إيجابيات وسلبيات المحاكاة
- مصفوفة إعادة التسعير والتسديدات المبكرة
- البقاء في إطار إدارة الموجودات/المطلوبات
- أهمية البقاء
- المستقبليات
- الخيارات
- المبادرات
- الأرضيات (القواعد)، والسقوف، وجميع الأرضيات والسقوف سوية
- تنفيذ إدارة الموجودات/المطلوبات
- التنظيم والنطاق
- لجنة إدارة الموجودات/المطلوبات
- المركزية واللامركزية
- مجموعات الإسناد
- متطلبات البيانات
- صياغة السياسات
- الأدلة، والإجراءات، والحزم، والتقارير
- دراسة الحالات والتمارين والتطبيقات العملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.