



دورة: قياس وتقييم الأداء المالي والمحاسبي باستخدام الموازنات وبطاقة الأداء المتوازن

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
343	كوبنهاجن (الدنمارك)	قاعة فندقية	2026-06-15	2026-06-19	25	EUR 5450

محتويات الدورة التدريبية

الإطار المتقدم لقياس الأداء المالي والمحاسبي.

- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء المالي.
- أهمية ومجالات التحليل المالي
- أساليب التحليل المالي
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسي وتحليل الحجم المشترك
- أمثلة وحالات عملية متنوعة
- أدوات التحليل المالي بالنسب والمؤشرات المالية
- التحليل المالي للبيانات بالميزانيات الحكومية للوزارات والهيئات الحكومية .
- حالات عملية متنوعة

التحليل المالي لأغراض التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي.

- أساليب اكتشاف العسر المالي والتنبؤ بالإفلاس
- تقييم مقدرة المنشأة على الاستمرار
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي



- نموذج ديبيون في التحليل المالي للتنبؤ بالأداء المالي للمنشآت .
- حالات عملية للتنبؤ بالأداء المالي المستقبلي.

قياس الاداء المالي باستخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking
- تحديد مواطن القوة ومواطن الضعف داخل الشركة
- حالات تطبيقية متنوعة

دور الموازنات في قياس الاداء المالي .

- تعريف الموازنة وأهدافها
- استخدامات الموازنات
- انواع الموازنات
- مبادئ اعداد الموازنة
- الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل اعداد الموازنة
- دور التنبؤ في اعداد الموازنة
- مراحل اعداد الموازنة
- الموازنة كأداة للتخطيط
- الموازنة كأداة الرقابة وتقييم الأداء المالي

بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي (B.S.C)

- ماهية بطاقة الأداء المتوازن
- المحاور المتوازنة للأداء
- المحور المالي
- محور العملاء



- محور التعلم والنمو
- محور العمليات الداخلية
- مراحل بناء البطاقة
- مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات
- حالات عملية ونماذج تطبيقية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.