



دورات التدريب وتطوير الكفاءات البشرية

دورة: أساليب تطوير الموارد البشرية وربط تطوير المسار الوظيفي بخطط التدريب

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
307	زيورخ (سويسرا)	قاعة فندقية	2026-01-12	2026-01-16	25	EUR 5450

الموضوعات الرئيسية للدورة التدريبية

أهمية تدريب الموارد البشرية : رأس المال الفكري

تخطيط المسار الوظيفي كمدخل معاصر في إدارة الموارد البشرية

الأدوار التكاملية بين أقسام الموارد البشرية في تخطيط التدريب وتخطيط المسار الوظيفي

أسس تخطيط المسار الوظيفي

ماهية تخطيط وتطوير المسار الوظيفي .

توصيف وتحليل وتقييم وترتيب الوظائف ودوره في تخطيط المسار الوظيفي .

تقييم الأداء ودوره في تخطيط المسار الوظيفي .

التدريب والتنمية ودوره في تخطيط المسار الوظيفي .

وسائل ربط تخطيط القوى العاملة مع المسار الوظيفي والتدريب

مقومات نظم تخطيط وتطوير المسار الوظيفي .



أساليب تحديد فرص ومسارات الوظائف بالمنظمة .

أساليب تصميم خطط وبرامج تطوير المسار الوظيفي .

مراحل المسار الوظيفي وعلاقتها بالتدريب

التدريب كمنظومة

• المدخلات

• العملية

• المخرجات

مفهوم وإطار الاحتياجات التدريبية

مهارات وأساليب تحديد الاحتياجات التدريبية في ضوء تخطيط القوى العاملة وتصميم المسار الوظيفي

مهارات تصميم الاستقصاءات اللازمة لتحديد الاحتياجات التدريبية

خرائط الخلافة وعلاقتها بالمسار الوظيفي

تقييم أداء المتدربين وعلاقته بتطوير المسار الوظيفي

ترجمة نقاط الضعف إلى احتياجات تدريبية

المدخل المتكامل للعملية التدريبية

• أهمية التدريب

• مجالاته

• علاقته بالتنمية الإدارية



• مكونات العملية التدريبية

• أسس التدريب الفعال

الأساليب المعاصرة المستخدمة في مجال التدريب (18 أسلوب على الأقل منها المحاضرات و الحالات و تمثيل الأدوار و المحاكاة و التدريب في مواقع العمل و إسناد مهام خاصة ... إلخ) .

كيفية إدارة الجلسات التدريبية (مهارات الحديث و الإنصات و الملاحظة و الإعداد و التجهيز و التقديم و تصميم الحالات و اختبارها وتقييمها).

كيفية الاستفادة من الأدوات و المساعدات التدريبية (الأعداد و المواد و الأدوات و الأجهزة و المواقف و الأنشطة) .

تصنيف الوسائل التدريبية (و وسائل سمعية و بصرية و سمع بصرية و وسائل جماهيرية و وسائل جماعية و وسائل فردية)

تحديد أسباب تقييم الأداء الوظيفي للعاملين.

معرفة المفاهيم الأساسية لكلا من القياس والتقييم والتقويم الوظيفي والمؤسسي.

تطبيق أداء تقييم العاملين.

تحليل والتعبير عن بيانات قياس أداء العاملين والمؤسسات.

كتابة تقرير موجز عن الأداء الوظيفي لكل موظف داخل المؤسسة.

ورش عمل ودراسات حالات عملية

تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.