



دورات التدريب وتطوير الكفاءات البشرية

دورة: الإبداع والتميز في تأهيل أختصاصي التدريب

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	عدد الساعات	السعر
1064	واشنطن (أمريكا)	قاعة فندقية	2026-07-13	2026-07-17	25	EUR 6950

المحاور العلمية للدورة التدريبية

- تقديم الدورة ، وأهدافها ، ومكوناتها الرئيسية .
- إدارة النشاط التدريبي .
- مفهوم التدريب .
- أنواع التدريب .
- موقع التدريب في عملية تنمية الموارد البشرية .
- مراحل العملية التدريبية .
- علاقة المسؤولين الآخرين في المؤسسة بأختصاصي التدريب .
- كيفية إدارة النشاط التدريبي بكفاية وفعالية .
- الأدوار التي يمكن أن يقوم بها أختصاصي التدريب .
- تحديد الاحتياجات التدريبية .
- مفهوم تحديد الاحتياجات التدريبية .
- الاحتياجات التدريبية من حيث كونها قصيرة أو طويلة المدى .
- طرق ووسائل تحديد الاحتياجات التدريبية .
- علاقة الاحتياجات التدريبية بالوصف الوظيفي .
- علاقة الاحتياجات التدريبية بتقييم الأداء .
- علاقة الاحتياجات التدريبية بتحطيط الموارد البشرية .
- مستويات تحديد الاحتياجات التدريبية .



- علاقة تحديد الاحتياجات التدريبية بأهداف ومكونات البرنامج التدريبي .
- تحليل وتقدير الاحتياجات التدريبية .
- إعداد خطة التدريب على المستوى الفردي والمؤسسي .
- إعداد ميزانية التدريب .
- تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية .
- مواصفات النشاط التدريبي ومكوناته .
- خطوات إعداد دليل المدرب ودليل المتدرب .
- مبادئ اختيار الأساليب التدريبية وطرق التدريب .
- العوامل المؤثرة على جودة المادة التدريبية .
- كيفية صياغة الأهداف التدريبية في ضوء الاحتياجات التدريبية .
- معايير اختيار العرض التدريبي .
- إعداد الأطراف العام للبرنامج التدريبي .
- تقييم ومتابعة أثر البرامج التدريبية .
- المستويات الخمسة لتقييم البرنامج التدريبي.
- تحديد العناصر التي تخضع لعملية التقييم .
- إعداد أدوات القياس المساعدة في تقييم النشاط التدريبي .
- مؤسسة التعلم .
- الفرق بين مفهومي التدريب والتعلم .
- مفهوم مؤسسة التعلم .
- أساليب التعلم الفردي والجماعي والمؤسسي .
- متطلبات التحول إلى مؤسسة التعلم .
- أنماط التعلم الاربعة .
- العوامل الإنسانية والأخلاقية والثقافية التي تتأثر و تؤثر في مدخلات و مخرجات العملية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.