



دورات التدريب وتطوير الكفاءات البشرية

دورة: تقنيات تحليل وتصنيف الاحتياجات التدريبية وتقدير البرامج والخطط التدريبية

العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان	العنوان
EUR 4450	25	2026-02-20	2026-02-16	فندق قاعة فندقية	كوالالمبور (ماليزيا)	838	ال kod المدينة الكود

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

المفهوم الحديث للتدريب والتطوير الإداري وأصول العملية التدريبية :

- المحاور المرتبطة بالعملية التدريبية
- المفاهيم الحديثة في إدارة الموارد البشرية
- الإطار الفكري لعمليات تنمية وتطوير الموارد البشرية
- المنهج الاستراتيجي في تنمية وتطوير الموارد البشرية
- انعكاسات الفكر الاستراتيجي على التدريب والتطوير الإداري
- مداخل علاج فجوات الأداء بهدف تطوير الأداء
- مداخل التدريب والتطوير الملائمة
- أنواع التدريب
- الخطوات الخمس الأساسية لعمليات التدريب والتطوير الإداري والتنمية
- أساليب التدريب والتطوير المختلفة

تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية وإعداد الخطط التدريبية والتطويرية الملائمة :

- تحديد الاحتياجات التدريبية
- أساسيات تحديد الاحتياجات التدريبية.



• المدخل المتكامل لتحديد الاحتياجات التدريبية نحو إطار متكامل لإعداد برنامج عمل لتحديد

الاحتياجات التدريبية

• أسس تحليل الاحتياجات التدريبية

إعداد الخطط التدريبية

• إعداد الخطط التدريبية

• مداخل إعداد الخطة الاستراتيجية للمؤسسة

• إعداد خطة تدريب شاملة باستخدام الحاسوب

• تصميم إطار لميزانية تدريب باستخدام الحاسوب

• إعداد موازنات التدريب

مراحل ومداخل تصميم البرامج التدريبية

• تصميم البرامج التدريبية.

• الاعتبارات الواجب مراعاتها عند تصميم البرامج التدريبية

• التحليل المطلوب لتصميم البرامج التدريبية.

• التصميم النهائي للبرنامج التدريبي

تقييم عروض المؤسسات التدريبية المتخصصة

• تقييم عروض المؤسسات التدريبية المتخصصة

• العرض الفني

• العرض المالي

• معايير المفاضلة بين العروض

تنفيذ البرامج التدريبية



- تنفيذ البرامج التدريبية
- اختيار طرق وأساليب التدريب.
- الاهتمام باستخدام المعيينات التدريبية.
- الاستخدام الصحيح للأفلام التدريبية
- اختيار المدربين.
- مصادر الحصول على المدربين.
- قواعد اختيار المدرس المناسب.
- توفير فريق تنفيذ التدريب (إدارة التدريب)

قياس العائد على الاستثمار من التدريب I . O . R

- لماذا العائد على الاستثمار ؟
- المعايير العشرة الواجب توافرها في المنظمة لقياس عائد على الاستثمار.
- الإطار العام لعملية تقييم وقياس العائد من التدريب.
- نموذج عملية العائد على الاستثمار.
- معوقات تطبيق عملية العائد على الاستثمار
- فوائد تطبيق عملية العائد على الاستثمار
- هل مؤسستك مهيئة لتطبيق العائد على الاستثمار ؟



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.