



دورات السكرتارية وإدارة المكاتب

دورة: الإدارة المتقدمة لمكاتب السكرتارية والتحكم في الوثائق وحلول الأرشفة الإلكترونية

| العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان | العنوان |
|----------|---------|------------|------------|------------------------|-----------------|-----------|---------|
| EUR 5450 | 25 | 2026-07-10 | 2026-07-06 | فندق هامبورج (المانيا) | مدينـة هامبورـج | الكود 887 | العنوان |

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

الإدارة الفعالة لمكاتب المستقبل

- تحديد غايات وأهداف وخطط عمل المكتب كوحدة إدارية في المؤسسة.
- التوجيه المستمر والارشاد لتطبيق الأنظمة والسياسات المختلفة التي تضعها الإدارة.
- الرقابة الدائمة للتأكد من سير الأمور ومعالجة المعوقات بأقصر مدة ممكنة.
- تحديد الاحتياجات الرئيسية التي تشتمل عليها أنشطة الإدارة المكتبية.
- العوامل المساعدة في تفعيل إدارة المكاتب مثل التدريب وغيرها من الحوافز.

مفهوم السكرتارية المعاصرة والعلاقة الوثيقة التي تربط وظيفة السكرتير بالأعمال المكتبية المختلفة.

- مهام وواجبات وظائف مدير المكتب.
- أنواع إدارة المكاتب بالنسبة للأنشطة المتخصصة.
- الصفات والمؤهلات الشخصية الأساسية الالزمة لكل نوع من أنواع إدارة المكاتب.
- أهمية مواكبة المستجدات في المؤسسة وضرورة الاطلاع على آخر الأساليب الحديثة والاجهزة والأدوات والتجهيزات المكتبية.
- ضرورة تحديد متطلبات التنمية الذاتية لمدير المكتب والعمل على متابعتها لمواكبة التغيير.
- تقنيات الحاسوب في أعمال المكاتب



- إعداد الرسائل والتقارير الإدارية والمحاسبية.
- إدارة الوقت والمجتمعات والتخطيط لها.
- إدارة الاتصالات الحديثة وأهم برامجها.

الأرشفة الإلكترونية

- القواعد التي يفرضها عصر تكنولوجيا المعلومات.
- خصائص وعناصر وتوجهات الإدارة الإلكترونية
- الأنظمة الإلكترونية الالزامية للإدارة الإلكترونية
- سمات الإدارة الإلكترونية وعناصرها وتوجهاتها
- خصائص الإدارة الإلكترونية وإمكانية تنفيذ المعاملات إلكترونيا
- عناصر الإدارة الإلكترونية: إدارة بدون ورق- إدارة بلا تنظيمات جامدة- إدارة بلا مكان- إدارة بلا زمان
- ما هي مواصفات مدير المكتب والسكرتير الإلكتروني
- مفهوم التوثيق وأهميته ودوره في تفعيل أداء المؤسسات.
- دور واستخدامات الأرشفة في العمل.
- إجراءات التعامل مع المراسلات الواردة والصادرة. "الأرشفة الإلكترونية"
- تقنيات متقدمة في الحفظ (الأرشفة الضوئية، النظم الإلكترونية).
- متابعة البريد الوارد وأمن وسرية المعلومات.
- أساليب التصنيف والترقيم عند حفظ المعلومات.
- أساليب الفهرسة واسترجاع المعلومات وطرق حفظها.
- فرز وإتلاف وترحيل الأوراق - حالات عملية في تصنيف وفهرسة المستندات
- الحد من الأعمال الورقية في المكاتب.
- عرض فيلم: (ميكنة المكاتب)
- دور واستخدامات الأرشفة في العمل.
- أهمية الأرشفة الإلكترونية ومكوناتها، وأدواتها، وال المجالات التي تستخدم فيها.



- مفهوم نظام معالجة الوثائق الآلية
- كيف يعمل نظام معالجة الوثائق والملفات
- المراحل العامة لتنفيذ مشروع تحويل أرشيف ورقي إلى أرشيف الكتروني
- أنواع الوسائل المستخدمة في أرشفة الوثائق الإعلامية ومزاياها وعيوبها.
- أشكال وأنماط التوثيق الإعلامي للوثائق والمستندات والمواد الصحفية المختلفة.
- القواعد العامة والشروط التي يجب توافرها في أنظمة الأرشفة الإلكترونية.
- الوسائل المستخدمة في تخزين وأرشفة الوثائق في المؤسسات الإعلامية.
- أنواع البرامج المستخدمة في الأرشفة الإلكترونية.
- الطرق السليمة في التعامل مع الوثائق.
- كيفية إدخال واسترجاع الوثائق والمعلومات وفقا لنظام الأرشفة الإلكترونية.
- طرق استفادة موظفي المؤسسة من نظام الأرشفة الإلكترونية.
- سياسات أمن المعلومات
- المفاهيم الأساسية في إدارة أمن المعلومات
- حماية المعلومات من الاختراق، وطرق التأمين المتوفرة في الأرشفة الإلكترونية.
- بعض أساليب حماية البيانات
- القواعد والمعايير الأخلاقية السائدة في مجال الأرشفة الإلكترونية.
- المشكلات الطارئة والمتكررة وكيفية التغلب عليها.
- الخطوات الضرورية للبقاء على المهارات المكتسبة من البرنامج.
- إعداد الخطة التنفيذية الالزامية لنقل المهارات المكتسبة إلى واقع التطبيق العملي.
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.