



# دورة: الاتجاهات الحديثة في المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسوب الآلي

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	عدد الساعات	السعر
367	قبرص (لارنكا)	قاعة فندقية	2026-05-11	2026-05-15	25	EUR 5450

## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مدخل الى محاسبة الرواتب والأجور والاستحقاقات المالية للعاملين

مراجعة عامة لاهم المفاهيم المحاسبية المالية المتعلقة بالرواتب والأجور

المكونات المالية الاساسية للرواتب والأجور

العناصر المحاسبية الاساسية للرواتب والأجور

عنصر العمل

• أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .

الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل

استخدام منحنيات التعلم .

استحقاقات العاملين ومشاكل المحاسبة عنها .

المحسميات ، وحساب صافي الأجر المستحق للعامل .

المعالجة المحاسبية للخصميات والاقطاعات الأخرى



**المعالجات القيدية في السجلات المحاسبية لعمليات صرف الرواتب والأجور**

**التسديدات للأقساط الشهرية أو السنوية والقيود الازمة لها**

**التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة للرواتب والأجور والمزايا الخاصة بالموظفين**

**الاتجاهات والاساليب الحديثة المستخدمة في إعداد الرواتب والأجور وملحقاتها**

**إعداد كشف الرواتب والأجور**

**تحليل الأجر وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل**

**الرقابة المحاسبية والتکلیفیة على عنصر الأجر**

**نظم الحوافز**

**مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج**

**مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب والأجور.**

**محاسبة راس المال البشري وكيفية احتسابها ومعالجتها وتقديرها**

**مهارات خاصة باستخدام الحاسوب .**

**• إعداد كشف الرواتب والأجور .**

**• معدل الأجر الشامل : مبادئ حسابه واستخداماته في مجالات محاسبة التكاليف.**

**• تحليل الأجر وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل .**

**• الرقابة المحاسبية والتکلیفیة على عنصر الأجر .**

**• التحليل الثنائي والثلاثي والرباعي لانحرافات العنصر .**



- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز .
- مراجعة حسابات الأجور والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل .
- حالة : استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.