



دورات المراجعة والرقابة والتدقيق

دورة: المراجعة والرقابة الإدارية والمالية لنظم الأجر والحوافز

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	عدد الساعات	السعر
161	المنامة (البحرين)	قاعة فندقية	2026-06-14	2026-06-18	25	EUR 2950

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

سياسات إدارة شئون الرواتب والبدلات

- الأهداف - وضع الحوافز - النطاق - الملامح الرئيسية
- جداول الرواتب والبدلات (المبادئ - التوقيت - الأساليب)
- تصحيح الرواتب والبدلات ووضع الحوافز(الأهداف النطاق)
- العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستويات الرواتب والبدلات ووضع الحوافز.
- إرشادات تطبيق جداول الرواتب المعدل.
- إعداد قوائم الاستحقاقات والرواتب من واقع البطاقات المالية.

تفاصيل بنود الاستحقاقات والاستقطاعات المختلفة.

المبادئ والمعايير الخاصة لربط الأجر بالإنتاج وضوابطه.

تحويل النظم الإدارية إلى النظم الإلكترونية للرواتب والبدلات والاستحقاقات

الاستقطاعات التأمينات التقاعد إنهاء الخدمة.

نظم الحوافز واحتسابها في معاش نهاية الخدمة أو عند الاستقالة.



تقييم جدول الرواتب والبدلات (المبادئ - التوقيت - الأساليب)

مراقبة التطبيق لسياسات وجدائل الرواتب ووضع الحواجز.

الفحص التقليدي والفحص التحليلي للرواتب والبدلات والاستحقاقات.

أهداف ومراحل تطوير المراجعة المالية والإدارية لنظم الرواتب والبدلات.

معايير المراجعة المالية والإدارية المعدلة.

معايير السمات ذات الصلة بالمراجع الداخلي لنظم الأجر ورواتب.

معايير الأداء ذات الصلة بنظم الاستحقاقات والبدلات والاستقطاعات المالية.

نظام لجان المراجعة لتدعم أنشطة المراجعة المالية والإدارية لنظم الرواتب والبدلات.

مسار المراجعة الجيد في ظل التشغيل الإلكتروني للبيانات.

ال المشكلات التي تواجه المراجعين في عمليات الأجر ووضع الحواجز وكيفية مواجهتها.

استخدام الحاسوب الإلكتروني في تسجيل وتحليل مدفوعات الأجر ورواتب



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.