



دورات المراجعة والرقابة والتدقيق

دورة: المعايير المتقدمة للرقابة المالية والمتابعة وتقييم الأداء المالي والمحاسبي

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | عدد الساعات | السعر |
|-------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-------------|----------|
| 914 | ميلان (إيطاليا) | Hotel Meeting | 2026-11-02 | 2026-11-06 | | EUR 5450 |

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

الرقابة والمراجعة والضبط وتقييم الأداء : مفاهيم أساسية .

- الرقابة وتقييم الأداء : هدف أم وسيلة لتحسين أداء .
- سلسلة ورش العمل في مجال آليات الرقابة وتقييم الأداء .
- إعادة تهيئة القوائم المالية في ضوء متطلبات العرض والإفصاح تحت سقف معايير المحاسبة الدولية .

التقرير عن نجاح أو فشل المنشأة والتنبؤ بظروف استمرارها :

- اعتمادا على معدلات العائد على الأموال المستثمرة (صورة مطورة) .
- اعتمادا على نموذج الرقم " Z " Altman " Z " Score Model .
- اعتمادا على المعايير القياسية للصناعة 0 Bench Marking Analysis .
- اعتمادا على نموذج O.L.T .
- اعتمادا على معدلات EPR - ROI - ROA .

مؤشرات الأداء :

- البناء



- التعديل
- التطوير
- التجويد .

رقابة التكاليف والتقرير عن إقتصادياته :

- رقابة التكاليف وتشخيص التكاليف .
- تشخيص التكاليف وخفض التكاليف .

انحرافات التكاليف وقياس الفعليات :

- على التكلفة التقديرية Estimated Cost .
- على التكلفة المعيارية Standard Cost .
- على التكلفة المستهدفة Target Cost .

إعداد تقارير الأداء وتقارير المسؤولية .

- مدخل Crine . رقابة الأنشطة الاستثمارية وتقييم جدوى المشاريع
- الاستثمارات العقارية والاستثمارات المالية فى ضوء مستجدات معايير المحاسبة الدولية .
- استطلاع وتقييم جدوى الاستثمارات بغرض المتاجرة وبنية البيع .
- مشاكل المحاسبة عن وتدقيق حسابات الاستثمارات المتداولة .
- رقابة الأنشطة الاستثمارية وتقييم جدوى المشاريع
- استطلاع وتقييم جدوى الاستثمارات بغرض الاحتفاظ , والمحاسبة عنها
- تقييم دراسة الجدوى المعدة بمعرفة استشاري .
- إعادة دراسة الجدوى فى ظل نتائج التشغيل الفعلية للمشروع .
- جدوى الاستثمار بنظام B.O.T وبنظام B.O.O.T .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.