



دورات المراجعة والرقابة والتدقيق

دورة: بناء وتطوير نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
397	الدوحة (قطر)	قاعة فندقية	2026-03-22	2026-03-26	25	EUR 3450

المحاور العلمية للدورة التدريبية

- الرقابة الداخلية .
- المفهوم والأهمية .
- المعايير والمسؤوليات .
- الأنواع والمقومات والإجراءات .
- طرق الفحص والتقييم .
- حالات تطبيقية .
- التدقيق الداخلي .
- التعريف والمجالات .
- قواعد السلوك المهني .
- معايير التدقيق الداخلي .
- التنظيم الداخلي لدائرة التدقيق الداخلي .
- الحقوق والواجبات والمسؤوليات .
- حالات تطبيقية .
- تقنيات الرقابة والتدقيق .
- العينات الاحصائية .
- الرقابة في ظل استخدام الحاسوب .
- حالات تطبيقية .



- تقنيات الرقابة والتدقيق .
- الرقابة والإشراف من قبل المصرف المركزي .
- التعاون الدولي في مجال الرقابة .
- الرقابة باستخدام الموازنات التقديرية .
- حالات تطبيقية .
- معايير التدقيق الداخلي الدولي .
- ما هي COSO.
- المفاهيم التقليدية لنظام الرقابة الداخلية.
- المفهوم الحديث للرقابة الداخلية وفق COSO.
- القواعد الرئيسة لنظام الرقابة الداخلية وفق COSO.
- أهداف الرقابة الداخلية.
- أنواع الضوابط الرقابية.
- الإطار العام لنظام الرقابة الداخلية وفق مفهوم COSO والذي يشمل:
- البيئة الرقابية .
- تقييم المخاطر .
- الأنشطة الرقابية .
- المعلومات والاتصالات.
- المراقبة.
- مبادئ الرقابة الداخلية وفق مقررات لجنة بازل .
- التقييم الذاتي للرقابة CSA.
- مفهوم التقييم الذاتي للرقابة.
- مزايا ومعيقات تطبيق التقييم الذاتي للرقابة.
- أساليب التقييم الذاتي للرقابة.
- استراتيجيات بناء التقييم الذاتي للرقابة.
- حالة عملية: “إجراءات تطبيق التقييم الذاتي للرقابة”.



- ورشة عمل يتم خلالها تطبيق اجراءات التقييم الذاتي للرقابة عمليا على احدى المؤسسات .
- إدارة التدقيق الداخلي .
- رؤساء أقسام التدقيق.
- المدققين الداخليين.
- المدققين الخارجيين.
- المراقبين الماليين.
- مدراء الرقابة الداخلية.
- المدراء الماليين.
- المدراء الإداريين.
- العاملين في إدارات التدقيق والرقابة الداخلية والتفتيش في الشركات غير الحكومية وفي كل القطاعات (صناعية، تجارية، خدمية).



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.