



دورات تطوير الذات والمهارات الشخصية

دورة: تمكين، حفز وإلهام الآخرين وقيادة المواقف الصعبة والأزمات

الكود	المدينة	الفندق	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	عدد الساعات	السعر
240	ميونخ (المانيا)			2026-03-30	2026-04-03	25	EUR 5450

مقدمة البرنامج التدريبي

إننا دائماً في حاجة إلى أن نعمل معاً، ونحتاج إلى أن نتأثر ونؤثر في الآخرين، ويجب علينا أن نلاحظ أنفسنا بشكل موضوعي بعيد عن التحيز. وتحتفل درجة ونوعية التأثير على الفرد باختلاف المواقف والمعرفة - والخبرة وخبرتنا السابقة، ونوع الجماعة وعمق العلاقة بين أفرادها ونوع هؤلاء الأفراد أنفسهم والتأثير الذين يمكن أن يقع من الجماعة على الفرد ، أو بين أفراد الجماعة بعضهم. والبعض لا يمكن أن يكون هناك اتفاق أو اختلاف ، ولكن يمكن أن تكون هناك عملية مفاوضة للوصول إلى التوافق . وليس معنى ذلك أن كل مواقف الجماعة تنتهي بالوصول للاتفاق ، ولكن كثيراً ما يحدث التفاوض بين أفراد الجماعة دون الوصول للاتفاق ، وهناك أيضاً التفاعل بين الآراء والأفكار والخروج بالرأي الجديد ، وغالباً ما يكون أكثر قوة ونضوجاً . ونحن نسعى إلى الجماعة المتألفة المنتجة وليس المتألفة المفكرة ، ولكي يتحقق ذلك لابد أن نحدد العوامل التي تؤثر في سلوك الجماعات ، والقوى الخفية التي تعمل على تحسين كفاءة الجماعة بحيث تكون دائماً أو غالباً متوجهة نحو التألف والإنتاج. ومن خلال هذا البرنامج وورش العمل الخاصة بالعمل الجماعي ستقدم مجموعة متميزة من المعلومات التي تمثل المدخل الصحيح لتكوين المهارات العملية المطلوبة ، كما نقدم بعض الحلول العملية لمشكلات الجماعات الإدارية ، والأساس الذي يقوم عليه الحل العلمي مضافاً إليه الخبرة الذاتية

أهداف البرنامج

- بعد الانتهاء من هذا البرنامج سيتمكن المشاركون من :
- الألمام بالمفاهيم والفوائد الأساسية لإدارة العمل الجماعي
- تحديد الخصائص الأساسية للعمل الجماعي
- التعرف على التجارب الدولية في تطبيق إدارة العمل الجماعي
- السر الرئيسي للتأثير على الآخرين
- كيف تحقق الاستفادة من قدراتك الكامنة
- كيف تترك انطباعاً جيداً لدى الآخرين
- الأسرار الكبرى لجذب الناس إليك



- جعل الشخص الآخر يشعر بالارتياح لك على الفور
- حماية كرامة وعزة العاملين وتفجير طاقات الأفراد الكامنة
- تحديد أهم الدروس المستفادة من تجارب الشركات الرائدة في مجال إدارة التمكين والتحفيز والابتكار والتجديد .
- قيادة جماعات العمل بكفاءة وفعالية
- تطبيق مبادئ عملية الابتكار في الواقع العملي
- كيفية تنمية قدرات الأفراد على الابتكار والتجديد .

المحتوى العلمي للبرنامج التدريسي

- ديناميكيات العمل الجماعي
 - التفاعل بين الأفراد في الجماعة
 - الرغبات والدوافع التي تحدد أوجه الخلاف
 - دور أعضاء الجماعة
 - بناء الجماعة والأدوار المتعلقة بالحفاظ على أداء العمل
 - التصرفات الفردية غير المسئولة على حركة الجماعة
 - مدى تحرك المدير مع مرؤوسين في جماعات العمل ومهارات التوجيه وإعداد الأفراد و التفاعل الجماعي داخل فرق العمل .
 - الإتصالات و التحفيز و الإجراءات الانضباطية و أثرها على فاعلية جماعات وفرق العمل و عناصر تماسك الجماعة .
 - الأدوار التي يلعبها الأفراد داخل فرق العمل و حالات الذات و شبكات
 - الإتصال التبادلية المكلمة و المتقاطعة و الخفية و تطويقها لزيادة فاعلية الفريق
- صفات افراد الجماعة الفعالة
 - تبادل المعلومات بين أعضاء الفريق.
 - مساعدة و / أو الدفاع عن أعضاء الجماعة.
 - التعبير عن اتجاهات إيجابية نحو المؤسسة والإدارة والعمل.
 - التمتع بدافعية عالية للأداء الجيد.
 - ممارسة الرقابة والتوجيه الذاتي.
- تحديد نقاط القوة في فريق العمل
 - خيارات الأدوار المختلفة
 - تحديد خيارات الدور الخاص بك



- الموازنة بين الأدوار وجذارة أصحابها
- تعلم أدوار جديدة – رؤية الأمور بمنظار مختلف
- تعزيز فريق العمل
- تشجيع الابتكار
- تحفيز فريق العمل
- الرابط بين التفويض والحافز
- متى يجب استخدام السلطة لكسب النفوذ والموثوقية ،
- ومتى يجب عدم استخدامها
- كلف الرجل المناسب بالواجب المناسب – تحديد الأهداف
- أهداف فريق العمل
- تقدير الجهد والمعلومات الاستراتيجية
- التعامل مع مختلف الأشخاص
- إدارة وتعزيز فريق العمل ذو الأداء العالي
- اتفاق الأهداف
- تعزيز قدرات أعضاء الفريق
- التطوير الشخصي
- صياغة خطة العمل
- إدارة التمكين والمتغيرات العالمية الجديدة واستراتيجيات التحفيز الفعال
- مفهوم تمكين العاملين
- فوائد تمكين العاملين
- خصائص تمكين العاملين
- تجارب الشركات الرائدة في تمكين العاملين
- مفهوم التحفيز ومحدداته
- نظم التحفيز
- ثلاثون طريقة للتحفيز الفعال وتمكين العاملين بالمنظمة
- حالات وتطبيقات عملية
- كيف تكسب الطبيعة البشرية في صفك
- الطريق إلى السعادة والنجاح
- الأفكار البناءة للتاثير
- كيف تستخدم السر الرئيسي للتاثير على الآخرين
- كيف تحقق الاستفادة من قدراتك الكامنة .
- كيف تحكم في تصرفاتك وموافقات الآخرين
- مدلول التأثير وأهميته



- كيف تتحكم فى تصرفات وموافق الآخرين
- كيف تترك انطباعاً جيداً لدى الآخرين .
- أساليب لكسب الآخرين والاحتفاظ بهم
- ما اسلوبك النموذجى فى التأثير
- كيف تستخدم ثلاثة أسرار كبرى لجذب الناس اليك
- كيف تجعل الشخص الآخر يشعر بالارتياح لك وتزيد من قدرته على الابتكار والتجدد
- مختبر مهارات التأثير فى الآخرين .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحد الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.