



## دورات تطوير الذات والمهارات الشخصية

# دورة: حل المشكلات وإتخاذ القرارات باستخدام صياغة الخريطة الذهنية لتوليد الأفكار الإبداعية

| الكود | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | عدد الساعات | السعر    |
|-------|-----------------|-------------|------------|------------|-------------|----------|
| 258   | واشنطن (أمريكا) | قاعة فندقية | 2025-08-11 | 2025-08-15 | 25          | EUR 6950 |

### الهدف العام للبرنامج

يسعى هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بمختلف المهارات والمعارف اللازمة في مجال تحليل مشاكل العمل وإيجاد الحلول المناسبة ( إتخاذ القرارات الملائمة لمواجهتها ).

### الأهداف التدريبية للبرنامج

- في نهاية البرنامج سيتمكن المشاركون من :
  - التعرف على المدخل الشمولي في تحليل المشكلات .
  - التعرف على عملية إتخاذ القرارات وحل المشكلات وأنواعها في النظريات الحديثة
  - تطبيق المهارات والمعارف اللازمة لتحليل مشاكل العمل واستخدام المداخل المناسبة لمعالجتها وإتخاذ قرار لمواجهتها .
  - التعرف على الأساليب الإبداعية في حل المشكلات وكيفية توظيفها في مجال العمل
  - تعلم وتطبيق أنماط جديدة للتفكير للمساهمة في حل المشكلات .
  - تحديد المشكلات وأساليب التغلب على عوائق تطبيق الأساليب الإبداعية في حل المشكلات.
  - استخدام خطة عمل لاستخدام الحلول الإبداعية في الواقع الوظيفي

### محتويات البرنامج العلمية

- المشكلات الإدارية والسلوكية في العمل .
  - المشكلات الإدارية في العمل .
  - المشكلات السلوكية في العمل .
- تشخيص وتحليل المشكلات .



- الخطوات العلمية لتحليل وحل المشكلات .
- الاستجابات المتوقعة تجاه المشكلات الإدارية .
- الفرق بين المشكلات والأعراض .
- تحديد الأعراض والظواهر المرتبطة بالمشكلة .
- الأنماط الإدارية في مواجهة المشكلات .
- المدخل الشمولي في حل المشكلات .
- صناعة وإتخاذ القرارات .
  - ماهية القرار وعناصره .
  - خصائص عملية إتخاذ القرارات .
  - أساليب صناعة وإتخاذ القرارات .
  - أنواع القرارات .
  - القرار الفعال .
  - مشكلات عملية إتخاذ القرارات .
  - الأنماط الإدارية في إتخاذ القرارات
  - العوامل المؤثرة في إتخاذ القرارات .
- الإبداع والابتكار في حل المشكلات وإتخاذ القرارات .
  - مفهوم الإبداع أو الحلول الإبداعية.
  - الأساليب الإبداعية والابتكارية لحل المشكلات.
  - معوقات التفكير الإبداعي وكيفية التغلب عليها.
  - الأساليب الإبداعية في تعريف المشكلات والبدائل وتقييم البديل الأمثل .
  - خلق بيئة عمل تشجع على التفكير الإبداعي .
- الأساليب الكمية في حل المشكلات وإتخاذ القرارات .
  - أسلوب تحليل التعادل .
  - أسلوب شجرة القرارات .
  - أسلوب باريتو .
  - أسلوب الجودة والقبول .
  - البرمجة الخطية .
  - أفكارك حول إتخاذ القرارات .
- إعداد خطة عمل بالمعارف والمهارات المكتسبة من البرنامج لتحسين مهارة حل المشكلات وإتخاذ القرارات .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

- نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

- نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

- نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

- نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

- التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

- يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

- نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

- يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في



مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• أوقات عقد الدورات التدريبية:

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.