



دورات تطوير الذات والمهارات الشخصية

دورة: حل المشكلات وإتخاذ القرارات باستخدام صياغة الخريطة الذهنية لتوليد الأفكار الإبداعية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
258	واشنطن (أمريكا)	قاعة فندقية	2025-08-11	2025-08-15	25	EUR 6950

الهدف العام للبرنامج

يسعى هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بمختلف المهارات والمعارف اللازمة في مجال تحليل مشاكل العمل وإيجاد الحلول المناسبة (إتخاذ القرارات الملائمة لمواجهتها).

الأهداف التدريبية للبرنامج

- في نهاية البرنامج سيتمكن المشاركون من :
 - التعرف على المدخل الشمولي في تحليل المشكلات .
 - التعرف على عملية إتخاذ القرارات وحل المشكلات وأنواعها في النظريات الحديثة .
 - تطبيق المهارات والمعارف اللازمة لتحليل مشاكل العمل واستخدام المداخل المناسبة لمعالجتها وإتخاذ قرار لمواجهتها .
 - التعرف على الأساليب الإبداعية في حل المشكلات وكيفية توظيفها في مجال العمل .
 - تعلم وتطبيق أنماط جديدة للتفكير للمساهمة في حل المشكلات .
 - تحديد المشكلات وأساليب التغلب على عوائق تطبيق الأساليب الإبداعية في حل المشكلات.
 - استخدام خطة عمل لاستخدام الحلول الإبداعية في الواقع الوظيفي

محتويات البرنامج العلمية

- المشكلات الإدارية والسلوكية في العمل .
 - المشكلات الإدارية في العمل .
 - المشكلات السلوكية في العمل .
- تشخيص وتحليل المشكلات .



- الخطوات العلمية لتحليل وحل المشكلات .
- الاستجابات المتوقعة تجاه المشكلات الإدارية .
- الفرق بين المشكلات والأعراض .
- تحديد الأعراض والظواهر المرتبطة بالمشكلة .
- الأنماط الإدارية في مواجهة المشكلات .
- المدخل الشمولي في حل المشكلات .
- صناعة وإتخاذ القرارات .
 - ماهية القرار وعناصره .
 - خصائص عملية إتخاذ القرارات .
 - أساليب صناعة وإتخاذ القرارات .
 - أنواع القرارات .
 - القرار الفعال .
 - مشكلات عملية إتخاذ القرارات .
 - الأنماط الإدارية في إتخاذ القرارات
 - العوامل المؤثرة في إتخاذ القرارات .
- الإبداع والابتكار في حل المشكلات وإتخاذ القرارات .
 - مفهوم الإبداع أو الحلول الإبداعية.
 - الأساليب الإبداعية والابتكارية لحل المشكلات.
 - معوقات التفكير الإبداعي وكيفية التغلب عليها.
 - الأساليب الإبداعية في تعريف المشكلات والبدائل وتقييم البديل الأمثل .
 - خلق بيئة عمل تشجع على التفكير الإبداعي .
- الأساليب الكمية في حل المشكلات وإتخاذ القرارات .
 - أسلوب تحليل التعادل .
 - أسلوب شجرة القرارات .
 - أسلوب باريتو .
 - أسلوب الجودة والقبول .
 - البرمجة الخطية .
 - أفكارك حول إتخاذ القرارات .
- إعداد خطة عمل بالمعارف والمهارات المكتسبة من البرنامج لتحسين مهارة حل المشكلات وإتخاذ القرارات .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

- نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

- نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

- نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

- نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

- التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

- يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

- نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

- يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في



مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• أوقات عقد الدورات التدريبية:

- تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.