الدورات القيادية

المنهج الحديث في التعاقب الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
952			2024-10-28	2024-11-01	25	€

أهداف البرنامج التدريبي

- تعريف المشاركين بالمفاهيم الجوهرية المتعلقة بالقيادات والإبداع ومفاهيم عمليات تخطيط وتطبيق الإحلال والتعاقب الوظيفي .
- إكساب المشاركين مهاراة تخطيط وإدارة وتقييم عملية التعاقب الإداري وكيفية الربط بين الجدارات والتعاقب القيادي. ربط مسار تطوير القيادات بالمسار التدريبي .
- إكساب المشاركين مهارات الربط بين مسار تطوير القيادات بالمسار التدريبي لتمكينهم من تحقيق أهداف الإحلال القيادي .
- تزويد المشاركين بالخبرات والتجارب العملية اللازمة في عمليات تأهيل قيادات الصف الثاني .

إلى من يوجه البرنامج التدريبي؟

مدراء إدارات الموارد البشرية والتدريب والإدارات الفنية والإنتاجية والخدمية المختلفة ومدراء التخطيط وقطاعات التطوير والتنظيم والجودة في مختلف المؤسسات سواء الحكومية كالوزارات والهيئات الحكومية أو الشركات الخاصة والمنظمات الأهلية، ومن يتم إعدادهم لتولي مهام صناعة قيادات الصف الثاني في المؤسسات ومن يرغبون في تأهيل وتطوير قدراتهم القيادية.

محاور البرنامج التدريبي

- القائد وقواعد العملية الإدارية
  - مفاهيم رئيسية خاصة بالقيادة (الرؤية , حشد الطاقات , الإحلال الوظيفي) .
  - التكامل بين الدور القيادي والدور الإداري .
  - وضع الأهداف وصياغة الأهداف المؤسسية.
  - مفهوم التخطيط الإستراتيجي والتخطيط الإداري.
  - تخطيط وتنظيم المنظومة المتكاملة للعمليات الإدارية .
  - إعداد خطط عمل وتوزيعها وتقييم أدائها.
- تخطيط الإحلال والتعاقب الوظيفي
  - مفهوم تخطيط الإحلال الوظيفي والتعاقب الوظيفي .

- دور القيادة الإدارية في تكوين الصف الثاني من القيادات.
- آلية عمل نظام الإحلال الوظيفي مع أنظمة الموارد البشرية.
- تقييم الجاهزية المؤسسية لتطبيق خطط الإحلال.
- دراسة المؤشرات الدالة على وجود احتياج حقيقي لتطبيق الإحلال الوظيفي.

- المنافع المتحققة من الاستثمار في خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي
  - خطط الإحلال مع برامج تطوير المسارات الوظيفية والتدريبية لتحقيق استراتيجية المؤسسة.
  - خلق حالة من الاصطفاف منسجمة مع التوجه العام للمؤسسة.
  - آلية عمل نظام الإحلال لتطوير المواهب الواعدة ووضعها على مسارات سريعة للارتقاء التنظيمي .

- نموذج تطبيق خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي
  - تخطيط وإدارة التعاقب القيادي ومتابعة مخرجاته.
  - سياسات واستراتيجيات وبناء خطط الإحلال الوظيفي.
  - تقييم الحاجة لتطبيق خطط الإحلال.
  - تحديد الوظائف المحورية والحيوية بالنسبة للمؤسسة.
  - آليات تطبيق خطة الإحلال الوظيفي.
  - مفهوم الجدارات ونماذجها.
  - تحديد الوظائف المهمة والحيوية في المؤسسات لتحديد الجدارات المطلوبة.
  - كيفية الربط بين بناء الجدارات والتعاقب القيادي والمسار المهني وعمليات التأهيل للموظفين.
  - كيفية تحديث الوصف الوظيفي للوظائف لتكون مبنية على نظام الجدارات الوظيفية.
- ربط مسار تطوير القيادات بالمسار التدريبي:
  - تحديد الفجوة بين المهارات والمعارف المطلوبة للوظيفة وبين ما يملكه شاغل الوظيفة.
  - مراحل ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي.
  - أساليب الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي.
  - الجوانب العملية المطبقة لتحقيق الربط بين (الوصف الوظيفي والاحتياج التدريبي) .
  - تطوير برامج التدريب والتطوير اللازمة لتأهيل هذه القيادات للاضطلاع بأدوارها المستقبلية.
  - دور القيادات في وضع خطط التنمية الذاتية وتصميم البرامج الخاصة بها.
  - وضع الخطط للحفاظ على المواهب والقيادات المستقبلية.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:

  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

- التقييم العلمي:

  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

- العصف الذهني والتفاعل:

  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق

المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

- الحالات العملية:

  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

- التقييم النهائي:

  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

- المواد التعليمية:

  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة

مثل ورق مطبوع وأقراص سي ديأو أجهزة الفلاش ميموري

- تقارير الحضور والنتائج:

  - نقوم بإعداد تقارير حضور متفصلة للمشاركين ونقدم تقييما شاملا للبرنامج.

- المحترفين والخبراء:

  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

- شهادة اتمام مهنية:

- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

- أوقات البرامج:

- تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.

الدورات القيادية

المنهج الحديث في التعاقب الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
952			2024-10-28	2024-11-01	25	€

نموذج التسجيل

اسم المشترك كاملا:

جهة عمل المشترك:

الدولة-المدينة:

رقم الهاتف المحمول:

رقم هاتف العمل:

البريد الالكتروني:

طريقة سداد الرسوم:

بيانات المدير المسؤول

اسم الشخص المسؤول:

رقم هاتف العمل:

رقم الهاتف المحمول:

عنوان العمل التفصيلي:

البريد الالكتروني: