الدورات القيادية

ثلاثية المدير الجدير وجودة الإبداع القيادي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
1084			2024-11-25	2024-11-29	25	€

مقدمة

مما لا شك فيه أن الإدارة من الأمور الصعبة والمعقدة حيث إنها تتطلب مجموعة كبيرة من المهام و العمليات والقرارات المصيرية، و التي تهدف إلى تحسين وضع المنظمة من خلال حسن الإستغلال الأمثل لجميع مقومات العملية الإدارية وخاصة في ظل التحديات التي يعيشها المجتمع الحالي من ظروف إقتصادية و تكنولوجية و سياسية. لذلك عظم الإهتمام بقدرات المدير و مهاراته فقد وجُد إنه هو الشخص الوحيد الذي يستطيع مواجهة كل هذه التحديات للوصول بسفينته إلى شاطئ الأمان أو يضع منظمته في مصاف المنظمات العالمية القوية القادرة على المنافسة و التميز. لذلك توحدت الجهود العلمية و أصبحت التوجهات العالمية الحديثة نحو كيفية تحديد صفات و مهارات و جدارات المدير الناجح، و أخيرا تم التوصل إلى مسمى جديد يُعبر عن المطلوب و هو المدير الجدير، حيث يتمتع هذا المدير بثلاثية من الجدارات التي تعتمد على الجودة و الإبداع في التفكير و الأداء و خلق بيئة عمل إبتكارية إيجابية تساعد على تحقيق الأهداف و تحقق للمنظمات النجاح و التميز. و هذا البرنامج محاولة جادة لتوضيح هذه الجدارات و تقنيات إكتسابها و تطويرها و العمل على تطبيقها بالصورة التي تحقق النجاح..

أهداف البرنامج

- التزود بطرق ووسائل و آليات الإدارة الفاعلة في صناعة المستقبل.
- تعزيز المهارات والكفاءات الإدارية التشغيلية والتي اصبحت من ابرز الممارسات التي يتم تناولها في الدول المتقدمة.
- تدعيم فكرة استمرار ديمومة تميز المؤسسات ورقيها من خلال ادارات وقيادات فاعلة وبناءة.
- إدراك و إستيعاب دور الإدارة في تنوير و تنمية فكر الموظفين وتطوير مهاراتهم.
- تعزيز الدور الإيجابي الذي يقوم به المديرون مع فرق العمل في تحسين لبئة العمل.
- التعرف على المهارات التي تساعد المديرين في تنمية الأفكار الإبداعية لدى المرؤوسين.
- تمكين المشاركين من التعامل الإيجابي في مواجهة ضغوط العمل و التهديدات و التحديات المسحالية و المستقبلية.
- إدراك و استيعاب تام و كامل لمفاهيم الجودة المتغيرة وغرسها في سلوك الموظفين و تحويلها إلى أساس من أسس الثقافة التنظيمية.
- التعرف على تقنيات تطوير أساليب وضع مؤشرات قياس الأداء و ربطها بالنتائج بناء على مبدأ الجدارة والعائد.
- تعزيز مفاهيم و مبادئ وممارسات التميز المؤسسي كسلوك عام داخل المنظمة.

محاور البرنامج

- الإدارة و المدير الناجح
  - الإدارة و كيفية النجاح في مهنة الإدارة؟
  - المدير الناجح شخصية و مهارات و فكر
  - الإدارة الحديثة و تقنيات تطبيقها بفعالية
  - الإدارة و التهديدات و التحديات المستقبلية
- ثلاثية المدير الجدير و الجودة
  - تعريف المدير الجدير
  - الفرق بين المدير الجدير و المدير الناجح
  - المدير الجدير و آليات تطبيق فكر الجودة
  - ما هي ثلاثية المدير الجدير؟
- المدير الجدير و جدارة التفاعل
  - نموذج التواصل
  - التوجيه القيادي
  - التغذية الراجعة الناجحة
  - الإجتماعات الفعالة المثمرة
- المدير الجدير و جدارة حل المشكلات
  - التفكير الجماعي و العصف الذهني
  - الخطوات الست لحل المشكلات وفقا لمعايير الجودة
  - آليات توليد الأفكار و الحلول و تنمية الابتكارات
  - تفقيط أدوات التخطيط الفعال الذكي
- المدير الجدير والإبداع في تحسين العمليات
  - الخطوات التسع لتفعيل الجودة
  - تقنيات توثيق الخطوات و العمليات.
  - آليات تصميم و وضع المقاييس وتحديد المؤشرات
  - ضبط و وضع أطر محددة للمخرجات
- المدير الجدير و جودة الإبداع القيادي
  - الفرق بين الإدارة و القيادة
  - آليات القيادة المتميزة و التطبيق الإداري
  - القياده سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي
  - قيادة العمل الجماعي وتطوير وتحسين القدرة الإبداعية

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:

  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

- التقييم العلمي:

  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

- العصف الذهني والتفاعل:

  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق

المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

- الحالات العملية:

  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

- التقييم النهائي:

  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

- المواد التعليمية:

  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة

مثل ورق مطبوع وأقراص سي ديأو أجهزة الفلاش ميموري

- تقارير الحضور والنتائج:

  - نقوم بإعداد تقارير حضور متفصلة للمشاركين ونقدم تقييما شاملا للبرنامج.

- المحترفين والخبراء:

  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

- شهادة اتمام مهنية:

- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

- أوقات البرامج:

- تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.

الدورات القيادية

ثلاثية المدير الجدير وجودة الإبداع القيادي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
1084			2024-11-25	2024-11-29	25	€

نموذج التسجيل

اسم المشترك كاملا:

جهة عمل المشترك:

الدولة-المدينة:

رقم الهاتف المحمول:

رقم هاتف العمل:

البريد الالكتروني:

طريقة سداد الرسوم:

بيانات المدير المسؤول

اسم الشخص المسؤول:

رقم هاتف العمل:

رقم الهاتف المحمول:

عنوان العمل التفصيلي:

البريد الالكتروني: