



## دورات التعليم والبرامج الأكاديمية

### أدوات التعليم الإلكتروني والتعليم والتدريب عن بعد وتطبيقاتها في مؤسسات التعليم العالي وفق منهجية الجودة الشاملة

الرمز	المدينة	الضدق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
617			2024-12-29	2025-01-09	50	€

#### المقدمة

- التعرف على مفهوم وخصائص التعليم الإلكتروني وفوائده وعوائق تطبيقه
- البرنامج التدريبي يقدم تعريفا شاملا لمبادئ وأساسيات التعلم الإلكتروني وبعض المصطلحات المتعلقة بالتعلم الإلكتروني
- تعريف لأنواع أدوات التعلم الإلكتروني والتطبيق على بعض أدوات التعلم الإلكتروني.
- وتهيئ هذه الدورة للقيام بتصميم المقررات وتحويلها إلى مقرر إلكتروني بناء على معايير التعلم الإلكتروني.
- تهدف الدورة إلى التعريف بالتصميم التعليمي وتحقيق أهداف التعلم بفعالية باستخدام التكنولوجيا.
- تنمية مهارات المشاركين في المفاهيم المتعلقة باستخدام تكنولوجيا المعلومات في عملية التعلم عن بعد لتتمشى مع منهجية الحكومة الإلكترونية.
- البرنامج يتحدث عما هو جديد في عالم التقنيات المتخصصة بالتعلم الإلكتروني وتطبيقاته وسرعة تطورها
- التعرف على أحدث ما توصل إليه العلم في طرق التعلم الحديثة وأنواع التقنيات التي ظهرت مؤخرا.

#### المحاور العلمية

- مفهوم وأهمية الحكومة الإلكترونية
- أهداف الحكومة الإلكترونية
- الآثار المترتبة على التحول للحكومة الإلكترونية
- دور شبكة الإنترنت في تحقيق التبادل المعلوماتي
- رفع كفاءة التعليم من خلال التبادل الإلكتروني للمعلومات.
- دور التبادل المعلوماتي في تيسير وتبسيط إيصال المعلومة الى المتلقي .
- تحديد مفهوم التعلم الإلكتروني، والتعرف على مبادئ تحسين التعليم العالي عن طريق التعلم الإلكتروني.
- التعرف على أنظمة التعليم (التقليدي، الإلكتروني، المزيج).
- التعرف على أدوات التعلم الإلكتروني.
- التعرف على المفهوم البسيط للتصميم التعليمي.
- تحديد المعايير التعليمية لتصميم العروض التقديمية.
- تحديد المعايير الفنية لتصميم العروض التقديمية.
- تحديد المعايير التقنية لتصميم العروض التقديمية.
- التعرف على بعض البرامج المساندة في تصميم العروض التقديمية في التعلم الإلكتروني.
- التطبيق العملي على تصميم عروض تقديمية تفاعلية (باستخدام برنامج البوربوينت) لتناسب التعلم الإلكتروني.

- تصميم المقررات الإلكترونية.
- تصميم وبناء محتوى الكتروني بناء على معايير التعلم الإلكتروني.
- بناء الاختبارات الإلكترونية.
- الحصول على الجانبين النظري والعملي وممارسة بناء المقرر.
- التقنيات الحديثة في التعلم الإلكتروني.
- فوائد التعليم الإلكتروني والتعليم والتدريب عن بعد
  - سد النقص في أعضاء هيئة التدريس.
  - جعل التدريب أكثر مرونة من حيث زمن ومكان التدريب.
  - خفض تكلفة التعليم والتدريب.
  - إتاحة مصادر تعليمية متنوعة ومتعددة.
  - تجاوز قيود المكان والزمان في العملية التعليمية
  - تطوير قطاع تقنية المعلومات للوصول الى الحكومة الالكترونية وتفعيلها
  - تحسين مخرجات التعليم وتطبيق المكتبة الإلكترونية (library-E)
  - الاعتماد على التعلم الذاتي
  - الاطلاع على الكتب والدوريات التي قد لا تتوفر في المكتبة عن طريق الانترنت
  - إتاحة الفرصة للمتعلمين للتفاعل الفوري إلكترونيًا (وسائل البريد الإلكتروني ومجالس النقاش وغرف الحوار)
  - نشر ثقافة التعلم والتدريب الذاتي
  - تحسين وتنمية قدرات المتعلمين والمتدربين بأقل تكلفة وبأدنى مجهود
  - استغلال الوسائل والأدوات الإلكترونية في إيصال المعلومات
- اسباب نجاح التعليم الإلكتروني
  - توفير الفرص للتعليم والتدريب عن بعد بجميع اللغات المطلوبة.
  - تصميم البرامج الدراسية والتدريبية بشكل عملي مستنداً على أحدث الأسس العلمية والنظريات الخاصة بكل مجال.
  - إكساب المتدرب مهارة جديدة مقرونة بالأمثلة والتطبيقات والإسهام في تطوير الخبرة والثقافة لدى المتدرب والطالب
  - معالجة مشكلات واقعية في المجتمعات من خلال دورات تدريبية ومحاضرات الكترونية تعالج تلك المشكلات، وتجعل المتدرب قادراً على علاجها.
  - جعل فرص التعليم والتدريب عن بعد غير مرتبطة بالمؤهل العلمي أو الخبرة العملية
  - ضمان النوعية المتميزة في برامج التعليم والتدريب الإلكتروني
  - إضافة الجانب العملي الإجرائي الواقعي الحديث إلى ثقافة وخبرة المتدرب والطالب في أي مجال يعمل فيه أو يسعى إلى تعلمه.
  - إضافة الجانب العلمي المستند على أحدث النظريات وأوضح الأساليب إلى الخبرات العملية التي قد يمتلكها المتدرب والطالب.
  - إزالة العقبات والصعوبات أمام المتدرب والطالب وإتاحة الفرصة أمامه للتدريب في أي مجال يهدف إليه.
  - إتاحة الفرصة أمام المتدرب والطالب بأن يستخدم ويستغرق الوقت الكافي له بشكل مستقل، دون التأثير على الآخرين أو التأثير بالآخرين
  - بناء اختبارات قبلية وبعديّة لتقويم أداء الطالب والمتدرب من جهة وتقويم فاعلية المناهج التعليمية والتدريبية من جهة أخرى .
- عوائق التعليم الإلكتروني
  - تطوير المعايير
  - عدم وضوح في الأنظمة والطرق والأساليب التي يتم فيها التعليم
  - نقص الدعم والتعاون المقدم من أجل طبيعة التعليم الفعالة.
  - نقص المعايير لوضع وتشغيل برنامج فعال ومستقل.
  - نقص الحوافز لتطوير المحتويات.

- الخصوصية والسرية (اختراق المحتوى والإمتحانات)
- إعادة صياغة قوانين ولوائح لحفظ حقوق التأليف والنشر، وذلك لحماية هذه الحقوق من الانتهاك
- مدى استجابة الطلاب مع النمط الجديد وتفاعلهم معه.
- الحاجة إلى نشر محتويات على مستوى عالٍ من الجودة
- الحاجة المستمرة لتدريب ودعم المتعلمين والإداريين في كافة المستويات
- تعديل كل القواعد القديمة التي تعوق الابتكار ووضع طرق جديدة تنهض بالابتكار في كل مكان وزمان
- للتقدم بالتعليم وإظهار الكفاءة والبراعة
- مفهوم الجودة في التعليم : مفهوم واقعي □ مفهوم حسي
  - التركيز على العميل
  - القيادة
  - مشاركة العاملين
  - التركيز على الوسيلة .
  - اتخاذ القرارات على أساس من الحقائق
  - التحسين المستمر
  - الاستقلالية
- متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة في التعليم الإلكتروني
  - دعم الإدارة العليا
  - التمهيد قبل التطبيق
  - توحيد العمليات
  - شمولية واستمرارية المتابعة
  - سياسة إشراك العاملين
  - المسؤولية الأخلاقية والاجتماعية
- المعوقات العامة لتطبيق إدارة الجودة الشاملة في التعليم الإلكتروني.
  - عدم التزام الإدارة العليا.
  - التركيز على أساليب معينة في إدارة الجودة الشاملة وليس على النظام ككل.
  - عدم حصول مشاركة جميع العاملين في تطبيق إدارة الجودة الشاملة.
  - عدم انتقال التدريب إلى مرحلة التطبيق.
  - تبني طرق وأساليب لإدارة الجودة الشاملة لا تتوافق مع خصوصية المؤسسة.
  - مقاومة التغيير سواء من العاملين أو من الإدارات وخاصة الاتجاهات عند الإدارات الوسطى.
  - توقع نتائج فورية وليست على المدى البعيد.
- فوائد تطبيق إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات التعليمية والجامعات .
  - ضبط وتطوير النظام الإداري
  - الارتقاء بمستوي الطلاب
  - زيادة كفاءات الإداريين ورفع مستوى الأداء .
  - زيادة الوعي والانتماء نحو المؤسسة
  - الترابط والتكامل بين جميع الإداريين والعاملين بالمؤسسة التعليمية للعمل بروح الفريق .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:

- نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

- التقييم العلمي:

- نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

- العصف الذهني والتفاعل:

- نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق



المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة



مثل ورق مطبوع وأقراص سي دياو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور متفصلة للمشاركين ونقدم تقييما شاملا للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:



- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

- أوقات البرامج:

- تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## دورات التعليم والبرامج الأكاديمية

ت التعليم الالكتروني والتعليم والتدريب عن بعد وتطبيقاتها في مؤسسات التعليم العالي وفق  
منهجية الجودة الشاملة

الكود	المدينة	الضدق	البداية	النهاية	عدد الساعات	السعر
617			2024-12-29	2025-01-09	50	€

### نموذج التسجيل

<input type="text"/>	اسم المشترك كاملا:
<input type="text"/>	جهة عمل المشترك:
<input type="text"/>	الدولة-المدينة:
<input type="text"/>	رقم الهاتف المحمول:
<input type="text"/>	رقم هاتف العمل:
<input type="text"/>	البريد الالكتروني:
<input type="text"/>	طريقة سداد الرسوم:

### بيانات المدير المسؤول

<input type="text"/>	اسم الشخص المسؤول:
<input type="text"/>	رقم هاتف العمل:
<input type="text"/>	رقم الهاتف المحمول:
<input type="text"/>	عنوان العمل التفصيلي:
<input type="text"/>	البريد الالكتروني: